

# ÉTUDE SUR LES TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES DES APPRENTIS

Analyse de l'intégration sur le marché du travail et des poursuites de formation des apprentis

Périmètre	Apprentis inscrits aux examens en novembre 2022
Apprentis cibles	1488
Apprentis répondants	808
Taux de retour	54,3%
Réalisation et analyse de l'enquête	Qualité
Date de diffusion de l'enquête	07 04 2024

Cette synthèse vise à fournir une vue d'ensemble sur le devenir professionnel et formatif des apprentis, contribuant ainsi à une meilleure compréhension et anticipation des choix et des orientations personnelles et professionnelles.

## Sommaire

Sommaire .....	2
Ce que vous allez découvrir dans cette étude.....	3
Objectif de l'étude.....	4
Cadre de l'étude .....	4
Spécificité des répondants .....	4
Nombre de répondants par domaines métier et par CFA .....	5
Spécificité des répondants .....	6
Nombre de répondants par domaines métier et par diplômes.....	6
Situation professionnelle des apprentis 6 mois après le passage de l'examen (global) .....	7
Situation professionnelle des apprentis 6 mois après le passage de l'examen (par CFA) .....	8
Situation professionnelle des apprentis 6 mois après le passage de l'examen (par métiers) .....	9
Je continue ma formation : Taux des poursuites de formation par métiers .....	10
Je continue ma formation : Poursuites de formation dans le fluide énergie.....	11
Je continue ma formation : Poursuites de formation dans le gros œuvre .....	11
Je continue ma formation : Poursuites de formation la finition.....	12
Je continue ma formation : Poursuites de formation dans l'électricité.....	12
Je continue ma formation : Poursuites de formation dans le bois .....	12
Je continue ma formation : Poursuites de formation dans la métallerie .....	12
Je continue ma formation : Poursuites de formation dans le la couverture .....	12
Je continue ma formation : Mobilité géographique dans les poursuites de formation.....	13
Je continue ma formation : Mobilité en interne ou en externe et pour quels diplômes.....	14
Tableau de synthèse : Poursuites de formation interne ou externe à BTP CFA Ile-de-France .....	15
Tableau de synthèse : Poursuites vers un niveau supérieur ou non.....	17
Je quitte la formation : Les apprentis restent-t-ils dans l'entreprise formatrice ? .....	18
Je quitte la formation : Taille des entreprises dans lesquelles les jeunes sont salariés.....	19
Taux de recommandation pour les apprentis par CFA après 6 mois .....	20
Taux de recommandation global.....	20
Évaluation globale du parcours de formation pour les apprentis par CFA après 6 mois.....	21
Évaluation du parcours de formation par CFA global.....	21

## Ce que vous allez découvrir dans cette étude

### Focus sur la poursuite de formation

- Au niveau régional, un taux de poursuite de formation de 52%
- Au niveau régional, un taux d'insertion dans l'emploi de 39%
- 1/3 des apprentis poursuivent leur formation dans un diplôme de même niveau sur un domaine identique pour se spécialiser ou se préparer d'une meilleure façon au BP
- Une majorité significative d'apprentis préfèrent rester au sein de leur CFA d'origine pour continuer leur formation, soulignant une satisfaction et une fidélité envers le CFA d'origine.

### Insertion professionnelle

- Un taux global de 53,3 % des apprentis choisissent de rester dans l'entreprise où ils ont été formés, indiquant une bonne rétention par les entreprises formatrices et une transition efficace vers le travail.

### Mobilité géographique

- Une partie notable des apprentis se déplace géographiquement pour poursuivre leur formation, avec des mouvements entre les CFA du réseau mais aussi vers des structures externes.

### Secteurs d'emploi

- Les entreprises de petite et moyenne taille (jusqu'à 50 salariés) sont les plus grandes employeuses des apprentis, ce qui reflète une préférence pour les TPE et PME dans le secteur du BTP.

### Satisfaction et recommandation

- Un taux de satisfaction global de 79 % et un taux de recommandation de 91,2 % 6 mois après la sortie de la formation témoignent de l'appréciation positive des parcours de formation offerts par les CFA.

### Tableau de synthèse : Poursuite de formation interne ou externe à BTP CFA Ile-de-France

CFA	Taux de poursuite de formation global	Taux de poursuite de formation dans le même CFA	Taux de poursuite de formation dans un autre CFA de BTP CFA Ile-de-France	Taux de poursuite de formation dans une autre structure (externe à BTP CFA Ile-de-France)
Brétigny-sur-Orge	72,9%	93,6%	0%	6,4%
Ermont	51,2%	69,7%	7,6%	22,7%
Nangis	52,3%	71,8%	0%	28,2%
Noisy-le-Grand	54%	92,6%	0%	3,7%
Ocquerre	40,7%	81,2%	7%	11,8%
Rueil-Malmaison	71,1%	93,2%	0%	6,8%
Saint-Denis	51,2%	61,3%	17%	21%
Total	52%	80,5%	5%	14,5%

## Objectif de l'étude

Ce projet vise à collecter des données précises pour établir une évaluation fiable des indicateurs sur la poursuite de formation et l'insertion professionnelle des apprentis de BTP CFA Ile-de-France.

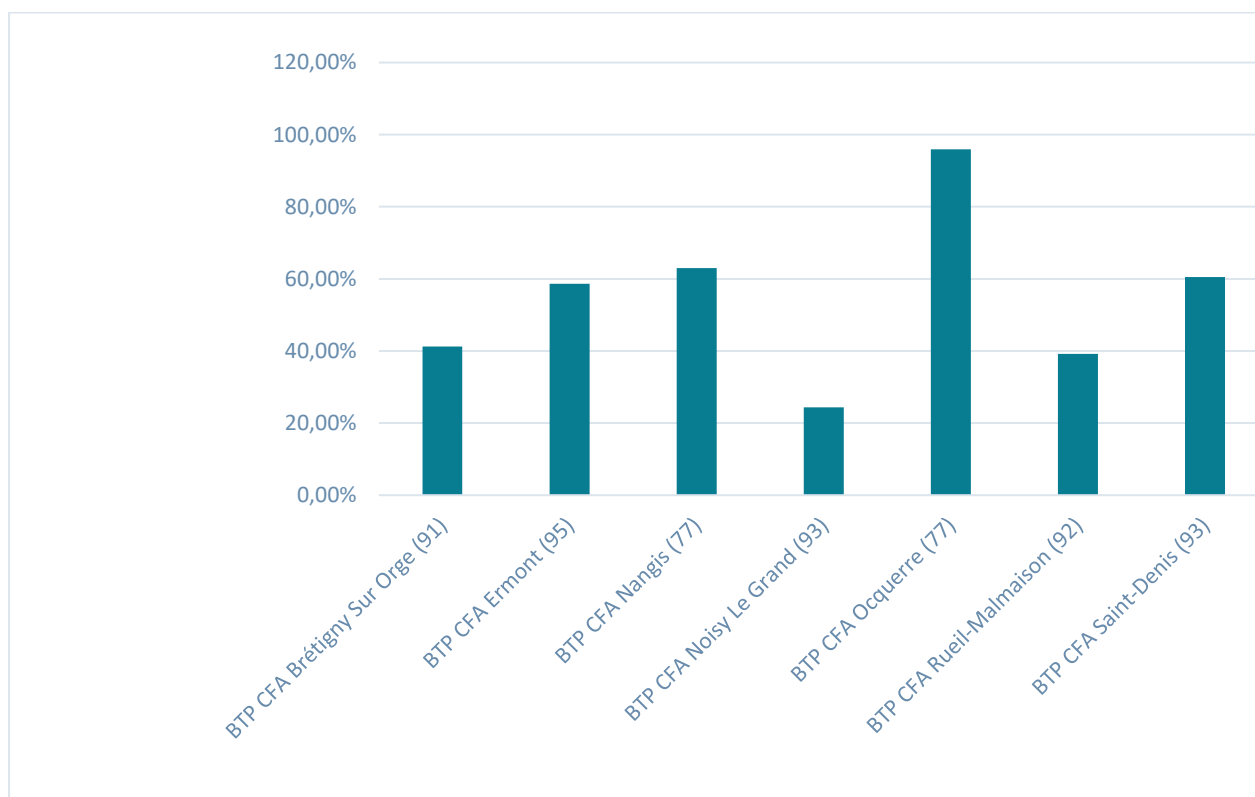
## Cadre de l'étude

Périmètre	Apprentis inscrits aux examens en novembre 2022
Apprentis cibles	1488
Apprentis répondants	808
Taux de retour	54,3%
Réalisation et analyse de l'enquête	Qualité
Date de diffusion de l'enquête	07 04 2024

## Population répondante par CFA

CFA	Nombre des interrogés	Nombre de répondants	Taux de répondants
BTP CFA Brétigny-sur-Orge (91)	260	107	41,2%
BTP CFA Ermont (95)	220	129	58,6%
BTP CFA Nangis (77)	173	109	63,0%
BTP CFA Noisy-le-Grand (93)	205	50	24,4%
BTP CFA Ocquerre (77)	218	209	95,9%
BTP CFA RUEIL-MALMAISON (92)	212	83	39,2%
BTP CFA Saint-Denis (93)	200	121	60,5%
Total général	1488	808	54,3%

## Représentation graphique par CFA



## Spécificité des répondants

## Nombre de répondants par domaines métier et par CFA

<b>BTP CFA Brétigny-sur-Orge (91)</b>	<b>107</b>
Fluide énergie (Plomberie)	43
Gros œuvre	19
Bois (Menuiserie)	17
Électricité	14
Finition (Peinture carrelage, plâtrerie)	5
Métallerie	9
<b>BTP CFA Ermont (95)</b>	<b>129</b>
Fluide énergie (Plomberie)	78
Bois (Menuiserie)	13
Électricité	13
Métallerie	10
Finition (Peinture carrelage, plâtrerie)	8
Gros œuvre	7
<b>BTP CFA Nangis (77)</b>	<b>109</b>
Fluide énergie (Plomberie)	37
Bois (Menuiserie)	29
Électricité	20
Gros œuvre	14
Finition (Peinture carrelage, plâtrerie)	8
Agent polyvalent ou Études et encadrement	1
<b>BTP CFA Noisy-le-Grand (93)</b>	<b>50</b>
Fluide énergie (Plomberie)	21
Électricité	18
Agent polyvalent ou études et encadrement	7
Bois (Menuiserie)	1
Finition (Peinture carrelage, plâtrerie)	3
<b>BTP CFA Ocquerre (77)</b>	<b>209</b>
Fluide énergie (Plomberie)	71
Gros œuvre	60
Couverture	33
Finition (Peinture carrelage, plâtrerie)	32
Métallerie	13
<b>BTP CFA Rueil-Malmaison (92)</b>	<b>83</b>
Fluide énergie (Plomberie)	51
Métallerie	11
Électricité	10
Bois (Menuiserie)	7
Finition (Peinture carrelage, plâtrerie)	4
<b>BTP CFA Saint-Denis (93)</b>	<b>121</b>
Fluide énergie (Plomberie)	51
Gros œuvre	26
Finition (Peinture carrelage, plâtrerie)	24
Agent polyvalent ou études et encadrement	10
Électricité	7
Métallerie	3
<b>Total général</b>	<b>808</b>

## Spécificité des répondants

### Nombre de répondants par domaines métier et par diplômes

<b>Fluide énergie (Plomberie)</b>	<b>352</b>
CAP Monteur en Installations Sanitaires	126
CAP Monteur en Installations Thermiques	92
CAP Installateur en Froid et Conditionnement d'Air	1
BAC PRO ICCER Installateur en Chauffage, Climatisation et Énergies Renouvelables (Ex TISEC)	38
BAC PRO MEE Maintenance et Efficacité Énergétique (Ex TMSEC)	13
BREVET PROFESSIONNEL : Monteur en Installations du Génie Climatique et Sanitaire	47
BTS Fluides Énergies Domotique Option A : Génie Climatique et Fluidique	13
BTS Fluides Énergies Domotique Option C : Domotique et Bâtiments Communicants	2
BTS Maintenance des Systèmes Option B : Systèmes Énergétiques et Fluidiques	1
TITRE PROFESSIONNEL : Installateur Thermique et Sanitaire	17
<b>Gros œuvre</b>	<b>126</b>
CAP Maçon	55
CAP Constructeur d'Ouvrages en Béton Armé	14
CAP Constructeur de Réseaux de Canalisations de Travaux Publics / UFA Provins	12
BAC PRO Technicien du bâtiment : Organisation et Réalisation du Gros Œuvre / UFA Melun	30
BREVET PROFESSIONNEL : Maçon	12
TITRE PROFESSIONNEL : Maçon	3
<b>Finition (Peinture carrelage, plâtrerie)</b>	<b>84</b>
CAP Peintre Applicateur de Revêtements	42
CAP Carreleur Mosaïste	7
CAP Staffeur Ornemaniste	3
BAC PRO Aménagement et Finition du Bâtiment	4
BREVET PROFESSIONNEL : Carreleur Mosaïste	3
BREVET PROFESSIONNEL : Peintre Applicateur de Revêtements	12
TITRE PROFESSIONNEL : Plaquiste - Plâtrier	13
<b>Électricité</b>	<b>82</b>
CAP Électricien	51
BAC PRO MELEC : Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés	14
BREVET PROFESSIONNEL : Électricien	14
TITRE PROFESSIONNEL : Technicien Du Bâtiment Communicant et Connecté	3
<b>Bois (Menuiserie)</b>	<b>67</b>
CAP Menuisier Fabricant	34
CAP Menuisier Installateur	12
BREVET PROFESSIONNEL : Menuisier	21
<b>Métallerie</b>	<b>46</b>
CAP Métallier	27
BAC PRO Ouvrage du Bâtiment : Métallerie	7
BREVET PROFESSIONNEL : Métallier	12
<b>Couverture</b>	<b>33</b>
CAP Couvreur	17
TITRE PROFESSIONNEL : Couvreur Zingueur	16
<b>Agent polyvalent ou Etudes et encadrement</b>	<b>18</b>
CAP Intervention en Maintenance Technique du Bâtiment (IMTB)	9
BTS Bâtiment	1
TITRE PROFESSIONNEL : Agent de Maintenance des Bâtiments	8

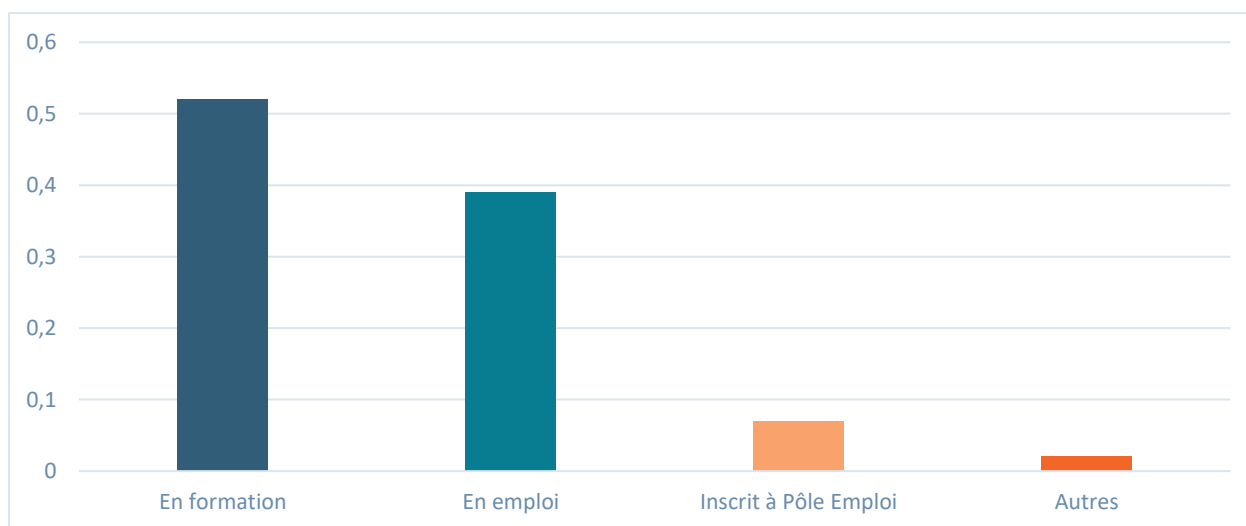
## Situation professionnelle des apprentis 6 mois après le passage de l'examen (global)

Dans quelle situation professionnelle êtes-vous 6 mois après le passage du diplôme ?

En formation	418	52%
CDI	184	23%
CDD	72	9%
Inscrit à Pôle Emploi	57	7%
INTERIM	46	6%
Entrepreneur ou en création d'entreprise	14	2%
Autres	19	2%

### Synthèse statistique

En formation	418	52%
En emploi	316	39%
Inscrit à Pôle Emploi	57	7%
Autres	19	2%



### Analyse des résultats

- **En Formation** : Une partie significative des apprentis choisit de poursuivre leur formation après leur sortie du CFA. Cela peut refléter une volonté d'approfondir leurs compétences ou de se spécialiser davantage avant d'entrer sur le marché du travail.
- **Emploi en CDI (Contrat à Durée Indéterminée)** : Un nombre notable d'apprentis obtient un emploi en CDI, ce qui indique une insertion professionnelle réussie dans le secteur. Les CDI représentent une forme d'emploi stable et peuvent être vus comme un indicateur de succès de la formation reçue.
- **Emploi en CDD (Contrat à Durée Déterminée) et Intérim** : Les contrats temporaires, incluant les CDD et l'intérim, représentent une autre portion des apprentis avec des formes d'emploi moins stables.
- **Inscrit à Pôle Emploi** : Une minorité d'apprentis se retrouve inscrite à France Travail, indiquant des difficultés à trouver un emploi après leur formation.
- **Entrepreneuriat** : Un faible pourcentage d'apprentis choisit la voie de l'entrepreneuriat ou de la création d'entreprise. Cela démontre un esprit d'initiative et une volonté d'autonomie professionnelle chez certains apprentis.

## Situation professionnelle des apprentis 6 mois après le passage de l'examen (par CFA)

CFA	En formation	En emploi	Inscrit à France Travail	Autre
Brétigny-sur-Orge	72,9%	21,5%	4,7%	0,9%
Ermont	51,2%	45%	2,3%	1,6%
Nangis	52,3%	35,8%	10,1%	1,8%
Noisy-le-Grand	54%	34%	6%	6%
Ocquerre	40,7%	45,5%	11%	2,9%
Rueil-Malmaison	71,1%	22,9%	4,8%	1,2%
Saint-Denis	51,2%	38,8%	6,6%	3,3%
Total	52%	39%	7%	2%

### Analyse statistique

- **BTP CFA Brétigny-sur-Orge (91)** : Une grande majorité des apprentis (72,9%) poursuivent leur formation, ce qui pourrait indiquer une spécialisation ou la poursuite d'études supérieures. Seuls 21,5% sont en emploi, ce qui est relativement bas comparé aux autres CFA. Peu sont inscrits à Pôle Emploi (4,7%), ce qui suggère un taux de chômage bas parmi ces diplômés.
- **BTP CFA Ermont (95)** : Ici, un équilibre est observé entre la formation (51,2%) et l'emploi (45%), ce qui pourrait signifier que ce CFA prépare suffisamment ses apprentis pour le marché du travail tout en offrant des opportunités pour des études continues. Le faible taux d'inscription à Pôle Emploi (2,3%) renforce cette hypothèse.
- **BTP CFA Nangis (77)** : C'est le CFA avec le pourcentage le plus élevé d'apprentis en emploi (52,3%), ce qui peut être interprété comme un signe positif de l'employabilité des diplômés. Toutefois, le taux d'inscription à Pôle Emploi est le plus élevé (10,1%) parmi les CFA listés, ce qui pourrait indiquer des défis dans la stabilité de l'emploi ou dans l'adéquation emploi-compétences.
- **BTP CFA Noisy-le-Grand (93)** : Plus de la moitié des apprentis (54%) sont en formation, ce qui suggère une forte tendance à la poursuite d'études ou de qualifications supplémentaires. Un tiers sont en emploi (34%), tandis que 6% sont à la recherche d'emploi.
- **BTP CFA Ocquerre (77)** : Équilibre entre ceux en formation (40,7%) et en emploi (45,5%), mais avec un taux d'inscription à Pôle Emploi relativement élevé (11%), ce qui pourrait être un signal d'alerte concernant l'intégration professionnelle post-diplôme.
- **BTP CFA Rueil-Malmaison (92)** : Ce CFA montre un fort taux de poursuite de formation (71,1%), ce qui peut indiquer une forte inclinaison vers des formations spécifiques post-diplôme. Le taux d'emploi est toutefois plus modéré (22,9%).
- **BTP CFA Saint-Denis (93)** : Avec plus de la moitié des apprentis qui poursuivent leurs études (51,2%) et près de 40% en emploi, les diplômés semblent avoir des opportunités diversifiées après leur formation. Le taux d'inscription à Pôle Emploi est modéré (6,6%).



## Situation professionnelle des apprentis 6 mois après le passage de l'examen (par métiers)

Formation	En formation	En emploi	Inscrit à France Travail	Autre
Fluide énergie	59,4%	32,1%	6,5%	2%
Gros œuvre	50,8%	39,7%	6,3%	3,2%
Électricité	50%	45%	3,7%	1,2%
Bois	49,3%	38,8%	10,4%	1,5%
Finition	44%	41,7%	11,9%	2,4%
Métallerie	47,8%	43,5%	2,2%	6,5%
Couverture	57,6%	30,3%	12,1%	0%
Agent polyvalent	61,1%	27,8%	5,6%	5,5%
Total	52%	39%	7%	2%

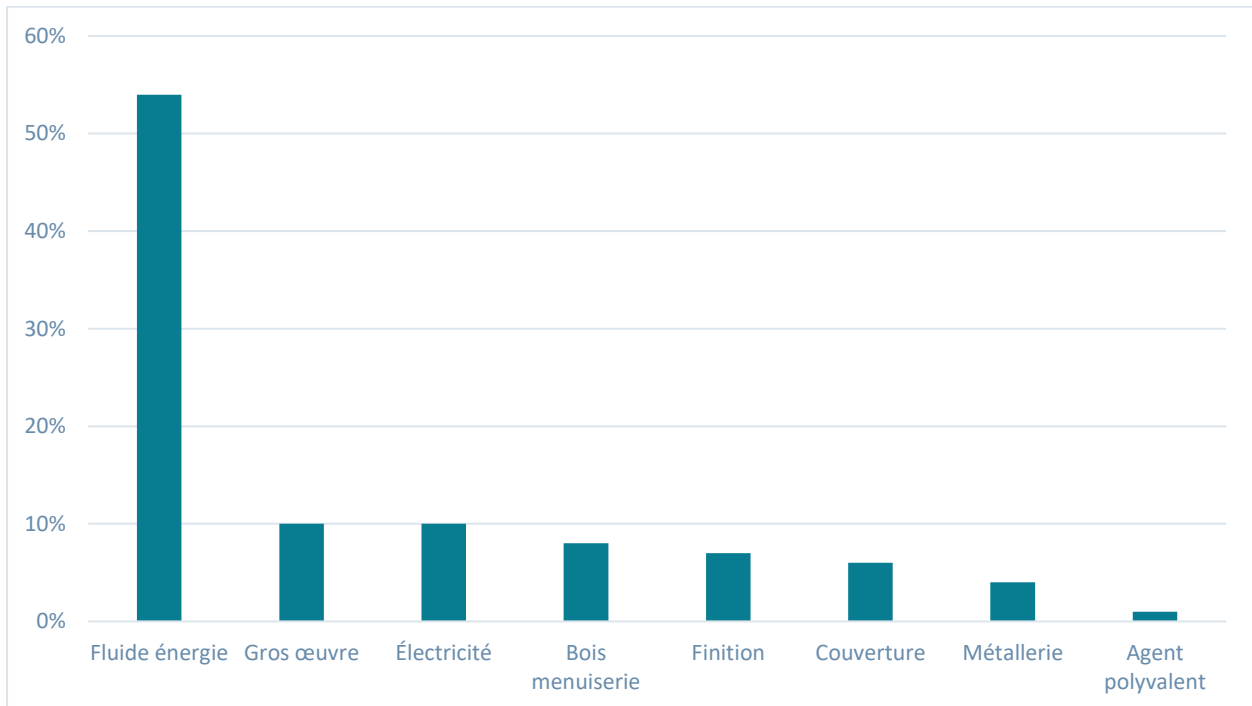
### Analyse statistique

- **Fluide énergie (Plomberie)** : La majorité continue leur formation (59,4%), ce qui pourrait indiquer un besoin de spécialisation avancée dans ce domaine ou l'intérêt pour des qualifications complémentaires. Un tiers ont trouvé un emploi (32,1%), ce qui semble montrer une intégration professionnelle correcte. Un faible pourcentage est au chômage (6,5%), ce qui démontre une employabilité conséquente sur ce domaine métier.
- **Gros œuvre** : Le domaine avec un taux d'emploi le plus élevé (50,8%), ce qui suggère que ces compétences sont en demande et que l'emploi est relativement accessible. Près de 40% continuent à se former, ce qui indique la nécessité de qualifications supplémentaires pour progresser dans ce secteur. Le taux d'inscription à Pôle Emploi est bas (6,3%), ce qui est faible et démontre une employabilité conséquente sur ce domaine métier.
- **Électricité** : Équilibre notable entre la formation (50%) et l'insertion dans le monde du travail (45,1%), ce qui reflète probablement l'importance des compétences techniques et la nécessité d'une mise à jour constante dans un domaine en évolution. Le faible taux de chômage (3,7%) suggère une forte demande et un besoin véritable de salariés dans les entreprises.
- **Bois (Menuiserie)** : Un nombre considérable d'apprentis continue à se former (49,3%), indiquant la poursuite de la spécialisation ou de la formation supérieure dans ce domaine artisanal. Une part raisonnable trouve un emploi (38,8%), mais le taux de chômage est le plus élevé (10,4%) parmi les domaines analysés, suggérant peut-être une saturation en termes de besoin des entreprises.
- **Finition (Peinture carrelage, plâtrerie)** : Répartition équilibrée entre la formation (44%) et l'emploi (41,7%). Le taux relativement élevé d'inscription à Pôle Emploi (11,9%) pourrait refléter des difficultés d'insertion ou de fluctuation des opportunités dans ce secteur.
- **Métallerie** : Presque autant d'apprentis en formation (47,8%) qu'en emploi (43,5%), ce qui peut indiquer un bon alignement entre les compétences acquises et les besoins du marché. Le taux très bas d'inscription à Pôle Emploi (2,2%) est un signe extrêmement positif d'employabilité dans ce domaine.
- **Couverture** : Un nombre élevé en formation (57,6%) avec le taux d'emploi le plus bas (30,3%), ce qui pourrait soulever des questions sur l'accès à l'emploi dans ce domaine. Le taux le plus élevé d'inscription à Pôle Emploi (12,1%), ce qui est préoccupant pour l'intégration professionnelle.
- **Agent polyvalent ou Études et encadrement** : La plus haute proportion en emploi (61,1%), ce qui indique d'excellentes perspectives d'emploi et une demande solide pour ces compétences managériales ou polyvalentes. Le taux d'inscription à Pôle Emploi est bas (5,6%).

## Je continue ma formation : Taux des poursuites de formation par métiers

Fluide énergie	54%
Gros œuvre	39%
Électricité	34%
Bois menuiserie	22%
Finition	17%
Couverture	16%
Métallerie	14%
Agent polyvalent ou encadrement	4%

### Taux de poursuite de formation par métiers



## Je continue ma formation : Poursuites de formation dans le fluide énergie

<b>CAP Monteur en Installations Sanitaires (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>48</b>
CAP Monteur en Installations Thermiques	34
BREVET PROFESSIONNEL : Monteur en Installations du Génie Climatique et Sanitaire	8
MENTION COMPLÉMENTAIRE : Maintenance en Équipement Thermique Individuel	4
BAC PRO ICCER Installateur en Chauffage, Climatisation et Énergies Renouvelables (Ex TISEC)	1
TITRE PROFESSIONNEL : Installateur Thermique et Sanitaire	1
<b>CAP Monteur en Installations Thermiques (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>29</b>
BREVET PROFESSIONNEL : Monteur en Installations du Génie Climatique et Sanitaire	13
CAP Monteur en Installations Sanitaires	10
BAC PRO ICCER Installateur en Chauffage, Climatisation et Énergies Renouvelables (Ex TISEC)	3
CAP Couvreur	1
MENTION COMPLÉMENTAIRE : Maintenance en Équipement Thermique Individuel	1
MENTION COMPLÉMENTAIRE : Technicien en Énergies Renouvelables Option B Génie Thermique	1
<b>BAC PRO ICCER Installateur en Chauffage, Climatisation et Énergies Renouvelables (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>10</b>
BTS Fluides Énergies Domotique Option A : Génie Climatique et Fluidique	7
BTS Maintenance des Systèmes Option B : Systèmes Énergétiques et Fluidiques	1
BREVET PROFESSIONNEL : Monteur en Installations du Génie Climatique et Sanitaire	1
CAP Monteur en Installations Sanitaires	1
<b>BREVET PROFESSIONNEL : Monteur en Installations du Génie Climatique et Sanitaire (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>9</b>
BTS Fluides Énergies Domotique Option A : Génie Climatique et Fluidique	5
BAC PRO ICCER Installateur en Chauffage, Climatisation et Énergies Renouvelables (Ex TISEC)	1
CAP Monteur en Installations Sanitaires	1
CAP Monteur en Installations Thermiques	1
TITRE PROFESSIONNEL : Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	1
<b>TITRE PROFESSIONNEL : Installateur Thermique et Sanitaire (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>7</b>
BREVET PROFESSIONNEL : Monteur en Installations du Génie Climatique et Sanitaire	4
BAC PRO ICCER Installateur en Chauffage, Climatisation et Énergies Renouvelables (Ex TISEC)	1
CAP Monteur en Installations Sanitaires	1

## Je continue ma formation : Poursuites de formation dans le gros œuvre

<b>CAP Maçon (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>22</b>
BREVET PROFESSIONNEL : Maçon	10
CAP Monteur en Installations Sanitaires	3
CAP Électricien	2
TITRE PROFESSIONNEL : Couvreur Zingueur	2
CAP Constructeur de Réseaux de Canalisations de Travaux Publics / UFA Provins	1
CAP Couvreur	1
TITRE PROFESSIONNEL : Plaquiste - Plâtrier	1
BAC PRO Technicien du bâtiment : Organisation et Réalisation du Gros Œuvre / UFA Melun	1
<b>CAP Constructeur d'Ouvrages en Béton Armé (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>3</b>
TITRE PROFESSIONNEL : Maçon	3
<b>BAC PRO Technicien du bâtiment : Organisation et Réalisation du Gros Œuvre / UFA Melun (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>1</b>
TITRE PROFESSIONNEL : Couvreur Zingueur	1
<b>BREVET PROFESSIONNEL : Maçon (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>1</b>
TITRE PROFESSIONNEL : Maçon	1

## Je continue ma formation : Poursuites de formation la finition

<b>CAP Peintre Applicateur de Revêtements (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>14</b>
BREVET PROFESSIONNEL : Peintre Applicateur de Revêtements	7
BAC PRO Aménagement et Finition du Bâtiment	3
CAP Menuisier Fabricant	2
CAP Maçon	1
CAP Monteur en Installations Sanitaires	1
<b>CAP Carreleur Mosaïste (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>2</b>
CAP Constructeur d'Ouvrages en Béton Armé	1
TITRE PROFESSIONNEL : Façadier Peintre	1
<b>CAP Staffeur Ornemaniste (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>1</b>
BREVET DES METIERS D'ART : Volumes Staff et Matériaux Associés	1
<b>TITRE PROFESSIONNEL : Plaquiste – Plâtrier (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>4</b>
CAP Couvreur	1
CAP Menuisier Installateur	1
CAP Peintre Applicateur de Revêtements	1
TITRE PROFESSIONNEL : Couvreur Zingueur	1

## Je continue ma formation : Poursuites de formation dans l'électricité

<b>CAP Électricien (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>20</b>
BAC PRO MELEC : Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés	8
BREVET PROFESSIONNEL : Électricien	10
BAC PRO Technicien Menuisier-Agenceur	2

## Je continue ma formation : Poursuites de formation dans le bois

<b>CAP Menuisier Fabricant (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>19</b>
BREVET PROFESSIONNEL : Menuisier	12
CAP Menuisier Installateur	5
BAC PRO Technicien Menuisier-Agenceur	2
<b>CAP Menuisier Installateur (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>1</b>
CAP Menuisier Fabricant	1

## Je continue ma formation : Poursuites de formation dans la métallerie

<b>CAP Métallier (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>10</b>
BREVET PROFESSIONNEL : Métallier	8
BAC PRO Ouvrage du Bâtiment : Métallerie	2
<b>BREVET PROFESSIONNEL : Métallier (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>1</b>
BAC PRO MELEC : Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés	1

## Je continue ma formation : Poursuites de formation dans la couverture

<b>CAP Couvreur (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>7</b>
BREVET PROFESSIONNEL : Couvreur	6
CAP Maçon	1
<b>TITRE PROFESSIONNEL : Couvreur Zingueur (Évolution à noter ci-dessous)</b>	<b>9</b>
BREVET PROFESSIONNEL : Couvreur	4
CAP Couvreur	3
CAP Maçon	2

## Je continue ma formation : Mobilité géographique dans les poursuites de formation

Je continue ma formation. Dans quelle structure suis-je 6 mois après l'obtention de mon diplôme au regard du CFA dans lequel j'ai été formé ?

<b>BTP CFA Brétigny-sur-Orge</b>	<b>78 apprentis continuent leur formation (détail ci-dessous)</b>
BTP CFA Brétigny-sur-Orge	73
Une structure externe à BTP CFA IDF	5
<b>BTP CFA Ermont</b>	<b>66 apprentis continuent leur formation (détail ci-dessous)</b>
BTP CFA Ermont	46
BTP CFA Saint-Denis	3
BTP CFA Noisy-le-Grand	1
BTP CFA Rueil-Malmaison	1
Une structure externe à BTP CFA IDF	15
<b>BTP CFA Nangis</b>	<b>39 apprentis continuent leur formation (détail ci-dessous)</b>
BTP CFA Nangis	28
Une structure externe à BTP CFA IDF	11
<b>BTP CFA Noisy-le-Grand</b>	<b>27 apprentis continuent leur formation (détail ci-dessous)</b>
BTP CFA Noisy-le-Grand	25
BTP CFA Nangis	1
Une structure externe à BTP CFA IDF	1
<b>BTP CFA Ocquerre</b>	<b>85 apprentis continuent leur formation (détail ci-dessous)</b>
BTP CFA Ocquerre	69
BTP CFA Nangis	3
BTP CFA Saint-Denis	2
BTP CFA Rueil-Malmaison	1
Une structure externe à BTP CFA IDF	10
<b>BTP CFA Rueil-Malmaison</b>	<b>59 apprentis continuent leur formation (détail ci-dessous)</b>
BTP CFA Rueil-Malmaison	55
Une structure externe à BTP CFA IDF	4
<b>BTP CFA Saint-Denis</b>	<b>62 apprentis continuent leur formation (détail ci-dessous)</b>
BTP CFA Saint-Denis	38
BTP CFA Rueil-Malmaison	5
BTP CFA Ermont	4
BTP CFA Brétigny-sur-Orge	1
BTP CFA Noisy-le-Grand	1
Une structure externe à BTP CFA IDF	13
<b>Total général</b>	<b>416 apprentis continuent leur formation</b>

### Analyse des résultats

- **Préférence pour la formation au sein du CFA d'origine** : Une grande majorité des apprentis choisissent de continuer leur formation dans leur CFA d'origine, ce qui suggère une satisfaction envers la formation reçue et/ou la facilité de poursuivre sur un parcours connu.
- **Mobilité vers d'autres structures** : Un nombre significatif d'apprentis optent pour continuer leur formation dans des structures externes au réseau BTP CFA IDF, indiquant une recherche de spécialisation ou d'opportunités. Cependant 77% des formations vers lesquels ils se dirigent sont déjà présentes dans notre carte des formations
- **Interconnectivité entre les CFA du Réseau** : Bien que la majorité des apprentis restent au sein de leur CFA d'origine, il y a une mobilité notable entre les différents CFA du réseau BTP CFA IDF, reflétant une certaine fluidité et flexibilité dans les parcours de formation et une compréhension de l'entité BTP CFA Ile-de-France.

## Je continue ma formation : Mobilité en interne ou en externe et pour quels diplômes

Par CFA, nom des structures et des diplômes vers lesquelles les apprentis évoluent lorsqu'ils continuent leur formation dans un autre CFA de BTP CFA Ile-de-France

<b>BTP CFA Ermont (95) (CFA d'origine)</b>	<b>5</b>
<b>BTP CFA Saint-Denis (93) (CFA de destination)</b>	<b>3</b>
BAC PRO Technicien du bâtiment : Organisation et Réalisation du Gros Œuvre / UFA Melun	1
CAP Monteur en Installations Thermiques	1
TITRE PROFESSIONNEL : Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	1
<b>BTP CFA Noisy-le-Grand (93) (CFA de destination)</b>	<b>1</b>
CAP Menuisier Installateur	1
<b>BTP CFA RUEIL-MALMAISON (92) (CFA de destination)</b>	<b>1</b>
CAP Monteur en Installations Thermiques	1

<b>BTP CFA Noisy-le-Grand (93) (CFA d'origine)</b>	<b>1</b>
<b>BTP CFA Nangis (77) (CFA de destination)</b>	<b>1</b>
BAC PRO MELEC : Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés	1

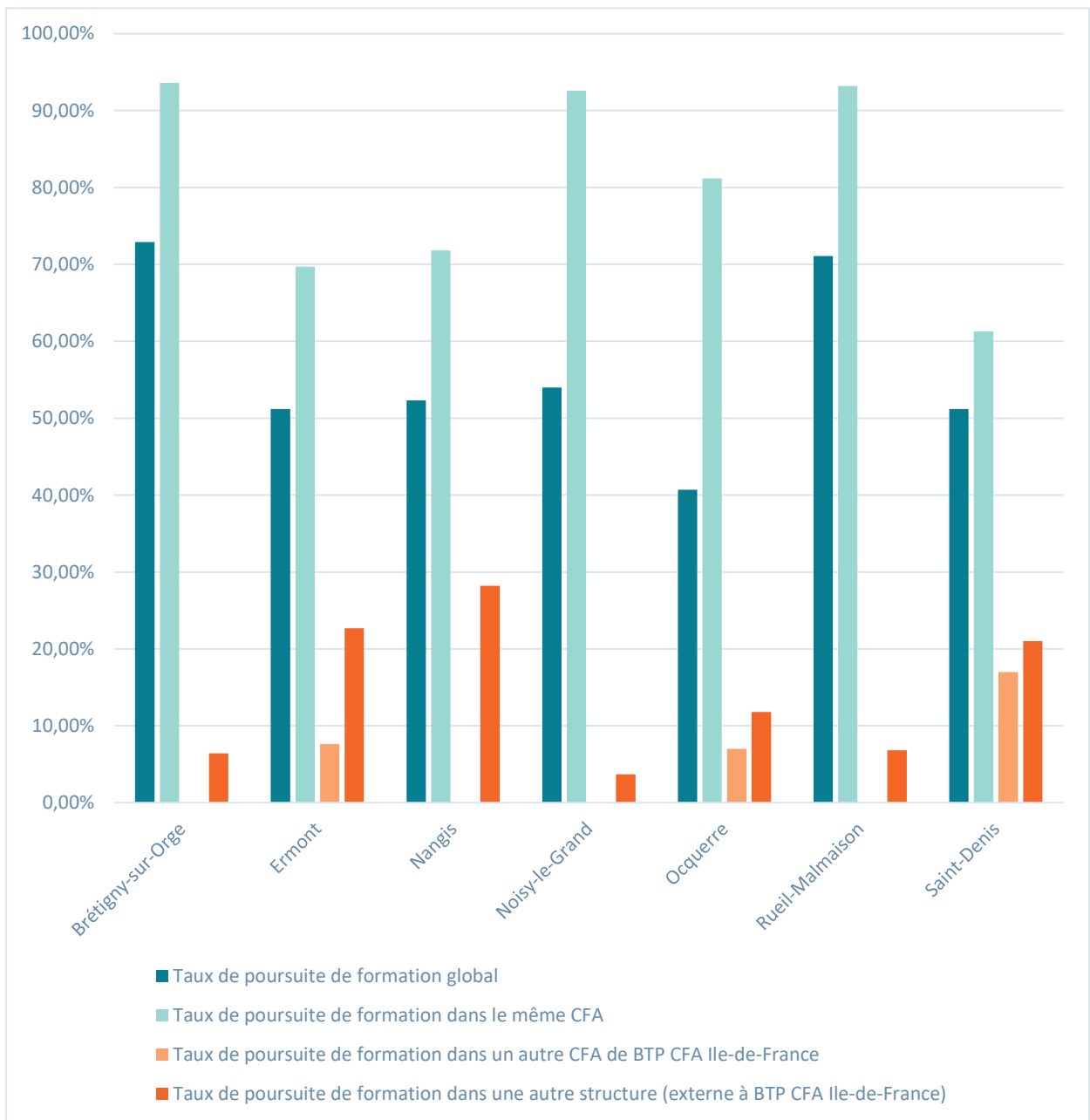
<b>BTP CFA Ocquerre (77) (CFA d'origine)</b>	<b>6</b>
<b>BTP CFA Nangis (77) (CFA de destination)</b>	<b>3</b>
CAP Menuisier Installateur	1
CAP Peintre Applicateur de Revêtements	2
<b>BTP CFA RUEIL-MALMAISON (92) (CFA de destination)</b>	<b>1</b>
BREVET PROFESSIONNEL : Monteur en Installations du Génie Climatique et Sanitaire	1
<b>BTP CFA Saint-Denis (93) (CFA de destination)</b>	<b>2</b>
CAP Maçon	2

<b>BTP CFA Saint-Denis (93) (CFA d'origine)</b>	<b>11</b>
<b>BTP CFA Brétigny-sur-Orge (91) (CFA de destination)</b>	<b>1</b>
TITRE PROFESSIONNEL : Coffreur Bancheur	1
<b>BTP CFA Ermont (95) (CFA de destination)</b>	<b>4</b>
BREVET PROFESSIONNEL : Électricien	1
BREVET PROFESSIONNEL : Métallier	1
BREVET PROFESSIONNEL : Monteur en Installations du Génie Climatique et Sanitaire	1
BTS Maintenance des Systèmes Option B : Systèmes Énergétiques et Fluidiques	1
<b>BTP CFA Noisy-le-Grand (93) (CFA de destination)</b>	<b>1</b>
BAC PRO ICCER Installateur en Chauffage, Climatisation et Énergies Renouvelables (Ex TISEC)	1
<b>BTP CFA RUEIL-MALMAISON (92) (CFA de destination)</b>	<b>5</b>
BAC PRO Aménagement et Finition du Bâtiment	1
BAC PRO Ouvrage du Bâtiment : Métallerie	2
BTS Fluides Énergies Domotique Option A : Génie Climatique et Fluidique	2

## Tableau de synthèse : Poursuites de formation interne ou externe

CFA	Taux de poursuite de formation global	Taux de poursuite de formation dans le même CFA	Taux de poursuite de formation dans un autre CFA de BTP CFA Ile-de-France	Taux de poursuite de formation dans une autre structure (externe à BTP CFA Ile-de-France)
Brétigny-sur-Orge	72,9%	93,6%	0%	6,4%
Ermont	51,2%	69,7%	7,6%	22,7%
Nangis	52,3%	71,8%	0%	28,2%
Noisy-le-Grand	54%	92,6%	0%	3,7%
Ocquerre	40,7%	81,2%	7%	11,8%
Rueil-Malmaison	71,1%	93,2%	0%	6,8%
Saint-Denis	51,2%	61,3%	17%	21%
Total	52%	80,5%	5%	14,5%

### Poursuite de formation interne ou externe à BTP CFA Ile-de-France



## Analyse des résultats

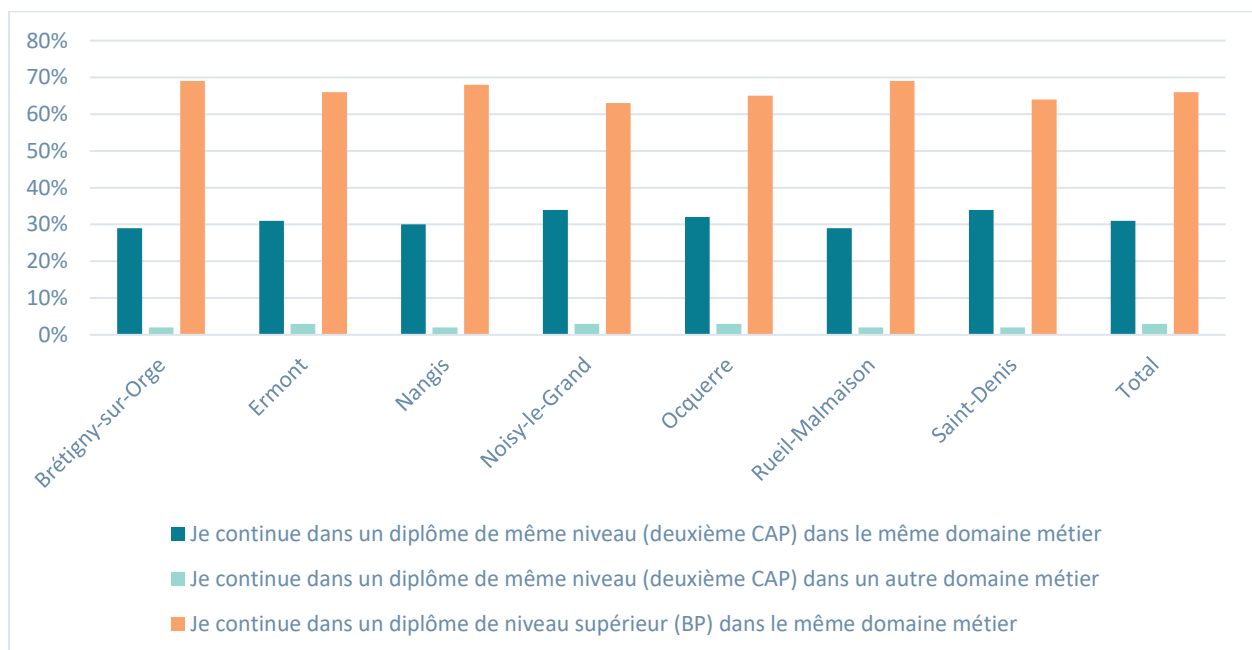
- **Taux global de poursuite de formation** : Les CFA de Brétigny-sur-Orge et Rueil-Malmaison ont les taux de poursuite de formation les plus élevés, avec respectivement 72,9 % et 71,1 %. Cela suggère une forte tendance des apprenants de ces établissements à continuer leur formation.
- **Poursuite de formation dans le même CFA** : Brétigny-sur-Orge, Noisy-le-Grand et Rueil-Malmaison présentent des taux très élevés de poursuite au sein du même CFA (plus de 90 %). Cela peut indiquer une satisfaction élevée avec la formation reçue ou une spécialisation de ces CFA qui attire les apprentis pour des niveaux avancés de formation.
- **Poursuite de formation dans un autre CFA de BTP CFA Île-de-France** : Saint-Denis se distingue avec le pourcentage le plus élevé (17 %) d'apprenants choisissant de poursuivre leur formation dans un autre CFA du réseau. Cela pourrait suggérer une diversité d'options de formation ou une stratégie de communication sur la poursuite de formation assez conséquente. D'autres CFA comme Ermont et Ocquerre montrent également une migration d'apprenants vers d'autres CFA, mais dans une moindre mesure.
- **Poursuite de formation dans une autre structure (externe à BTP CFA Île-de-France)** : Nangis et Ermont ont les taux les plus élevés d'apprenants choisissant de poursuivre leur formation à l'extérieur du réseau BTP CFA, avec 28,2 % et 22,7 % respectivement. Ceci pourrait refléter l'existence d'opportunités attrayantes hors du réseau ou la recherche de spécialisations non offertes au sein de BTP CFA Ile-de-France.



## Tableau de synthèse : Poursuites vers un niveau supérieur ou non

CFA	Je continue dans un diplôme de même niveau (deuxième CAP) dans le même domaine métier	Je continue dans un diplôme de même niveau (deuxième CAP) dans un autre domaine métier	Je continue dans un diplôme de niveau supérieur (BP) dans le même domaine métier
Brétigny-sur-Orge	29%	2%	69%
Ermont	31%	3%	66%
Nangis	30%	2%	68%
Noisy-le-Grand	34%	3%	63%
Ocquerre	32%	3%	65%
Rueil-Malmaison	29%	2%	69%
Saint-Denis	34%	2%	64%
Total	31%	3%	66%

### Représentation graphique



### Analyse des résultats

Près d'un jeune sur 3 continue sa formation dans un diplôme de même niveau.

- Continuer dans un diplôme de même niveau (deuxième CAP) dans le même domaine métier : Cela indique que les apprentis choisissent de se spécialiser davantage dans leur domaine actuel sans augmenter le niveau de leur qualification.
- Continuer dans un diplôme de même niveau (deuxième CAP) dans un autre domaine métier : Cela représente les apprentis qui optent pour un deuxième CAP mais décident de changer de domaine professionnel. Cela peut refléter un désir de réorientation professionnelle ou de diversification des compétences à un niveau de qualification similaire.
- Continuer dans un diplôme de niveau supérieur (BP) dans le même domaine métier : Ceci concerne les apprentis qui décident d'augmenter le niveau de leur qualification en poursuivant un Brevet Professionnel dans le même domaine. C'est une indication d'ambition de progression verticale dans leur carrière mais naturellement, il semble exister une marche de niveau vers ce diplôme.

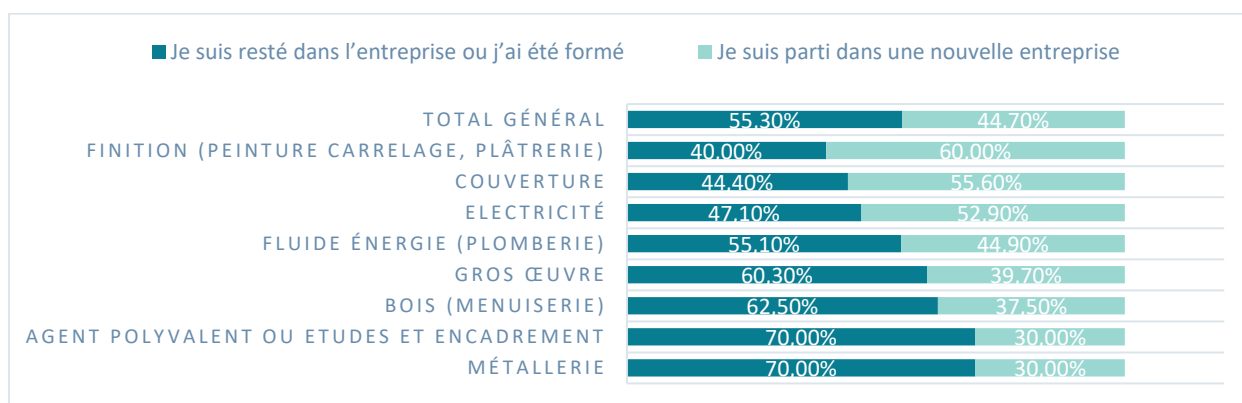
## Je quitte la formation : Les apprentis restent-ils dans l'entreprise formatrice ?

Vous avez quitté la formation depuis 6 mois et vous êtes en emploi. Êtes-vous encore dans l'entreprise dans laquelle vous avez été formé pendant votre apprentissage ?

Domaine métier	La même entreprise que l'année dernière	Une nouvelle entreprise
Métallerie	14	6
Agent polyvalent ou Etudes et encadrement	7	3
Bois (Menuiserie)	15	9
Gros œuvre	38	25
Fluide énergie (Plomberie)	59	48
Électricité	16	18
Couverture	4	5
Finition (Peinture carrelage, plâtrerie)	14	21
Total général	167	135

Domaine métier	La même entreprise que l'année dernière	Une nouvelle entreprise
Métallerie	70,0%	30,0%
Agent polyvalent ou Etudes et encadrement	70,0%	30,0%
Bois (Menuiserie)	62,5%	37,5%
Gros œuvre	60,3%	39,7%
Fluide énergie (Plomberie)	55,1%	44,9%
Électricité	47,1%	52,9%
Couverture	44,4%	55,6%
Finition (Peinture carrelage, plâtrerie)	40,0%	60,0%
Total général	55,3%	44,7%

### Les apprentis restent-ils dans l'entreprise formatrice ?



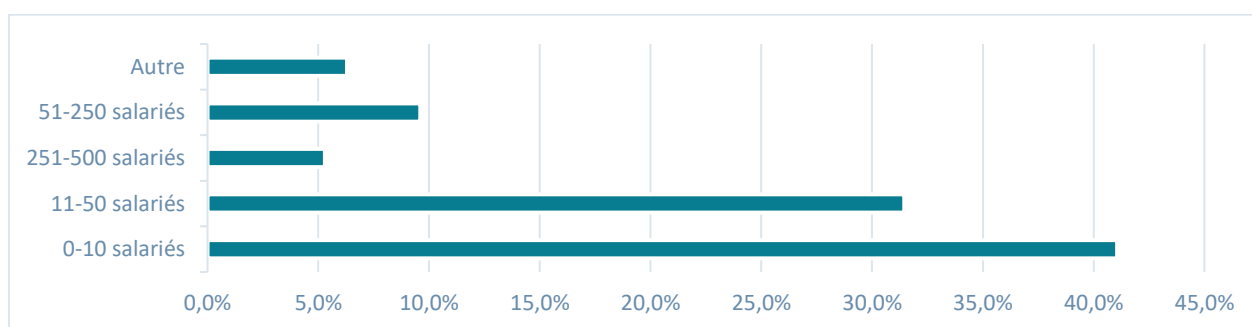
### Analyse des résultats

**Destinations professionnelles** : Le total général de 55,3% d'apprentis restant dans la même entreprise et 44,7% allant vers une nouvelle entreprise met en évidence une tendance globalement positive en faveur de la « rétention » des apprentis par leurs entreprises formatrices. Cependant, cela varie considérablement selon le domaine, suggérant que certains secteurs ont des dynamiques d'emploi ou des cultures d'entreprise qui favorisent davantage la fidélisation ou la mobilité. Cela peut, également, indiquer un besoin de main d'œuvre conséquent dans certains domaines métiers et un engagement dans la conservation des personnels.

## Je quitte la formation : Taille des entreprises dans lesquelles les jeunes sont salariés

### Taille des entreprises dans lesquelles les apprentis sont employés à la sortie de la formation

Étiquettes de lignes	Agent polyvalent où Etudes et encadrement	Bois (Menuiserie)	Couverture	Électricité	Finition (Peinture Carrelage, plâtrerie)	Fluide énergie (Plomberie)	Gros œuvre	Métallerie	Total général
> 500 salariés	3			6	1	2	6	1	19
251-500 salariés	1	1	1	1	1	6	5		16
51-250 salariés	1	1		4	3	11	8	1	29
11-50 salariés	2	8	4	8	12	37	20	4	95
0-10 salariés	2	13	4	12	17	46	17	13	124
Autre	1	1		3	1	5	7	1	19
> 500 salariés	30,0%	0,0%	0,0%	17,6%	2,9%	1,9%	9,5%	5,0%	6,3%
251-500 salariés	10,0%	4,2%	11,1%	2,9%	2,9%	5,6%	7,9%	0,0%	5,3%
51-250 salariés	10,0%	4,2%	0,0%	11,8%	8,6%	10,3%	12,7%	5,0%	9,6%
11-50 salariés	20,0%	33,3%	44,4%	23,5%	34,3%	34,6%	31,7%	20,0%	31,5%
0-10 salariés	20,0%	54,2%	44,4%	35,3%	48,6%	43,0%	27,0%	65,0%	41,1%
Autre	10,0%	4,2%	0,0%	8,8%	2,9%	4,7%	11,1%	5,0%	6,3%



### Analyse des résultats

Préférence pour les TPE et PME : Une grande majorité d'apprentis trouvent leur place dans des entreprises de petite ou moyenne taille (0-50 salariés), ce qui reflète la structure économique du secteur de l'apprentissage dans les métiers du BTP.

- **0-10 salariés** : Les très petites entreprises (TPE) sont particulièrement populaires dans les domaines du Bois (Menuiserie) (54,2%) et de la Métallerie (65%).
- **11-50 salariés** : Les PME de cette taille attirent une proportion significative d'apprentis dans presque tous les domaines, avec les taux les plus élevés observés dans la Couverture et les mêmes pour le Bois (Menuiserie) (44,4% chacun).
- **51-250 salariés** : Cette catégorie attire une proportion modérée d'apprentis dans tous les domaines, indiquant que les entreprises de taille moyenne jouent un rôle important dans l'emploi des apprentis. Le domaine du Gros œuvre se distingue ici également (12,7%).

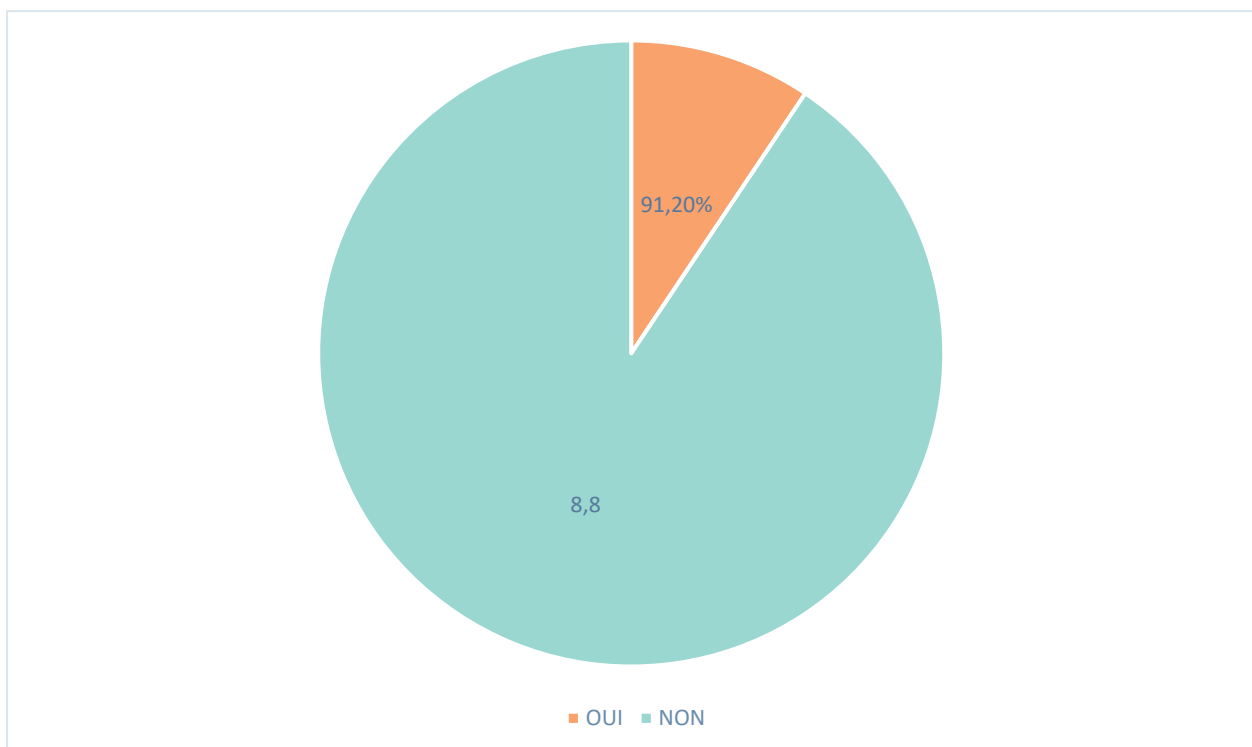
## Taux de recommandation pour les apprentis par CFA après 6 mois

BTP CFA Brétigny-sur-Orge (91)	
Oui je recommande	92.5%
Non je ne recommande pas	7.5%
BTP CFA Ermont (95)	
Oui je recommande	92.2%
Non je ne recommande pas	7.8%
BTP CFA Nangis (77)	
Oui je recommande	93.6%
Non je ne recommande pas	6.4%
BTP CFA Noisy-le-Grand (93)	
Oui je recommande	94%
Non je ne recommande pas	6%
BTP CFA Ocquerre (77)	
Oui je recommande	92.8%
Non je ne recommande pas	7.2%
BTP CFA RUEIL-MALMAISON (92)	
Oui je recommande	85.5%
Non je ne recommande pas	14.5%
BTP CFA Saint-Denis (93)	
Oui je recommande	86.8%
Non je ne recommande pas	13.2%

## Taux de recommandation global

Oui je recommande le CFA	91.2%
Non je ne recommande pas le CFA	8.8%

Représentation graphique du taux de recommandation global 6 mois après le passage de l'examen



## Évaluation globale du parcours de formation pour les apprentis par CFA après 6 mois

BTP CFA Brétigny-sur-Orge (91)	
Satisfait	78%
Insatisfait	22%
BTP CFA Ermont (95)	
Satisfait	80%
Insatisfait	20%
BTP CFA Nangis (77)	
Satisfait	83%
Insatisfait	17%
BTP CFA Noisy-le-Grand (93)	
Satisfait	83%
Insatisfait	17%
BTP CFA Ocquerre (77)	
Satisfait	76%
Insatisfait	24%
BTP CFA Rueil-Malmaison (92)	
Satisfait	69%
Insatisfait	31%
BTP CFA Saint-Denis (93)	
Satisfait	83%
Insatisfait	17%

## Évaluation du parcours de formation par CFA global

Satisfait	79%
Insatisfait	21%

Représentation graphique du taux de satisfaction global 6 mois après le passage de l'examen

