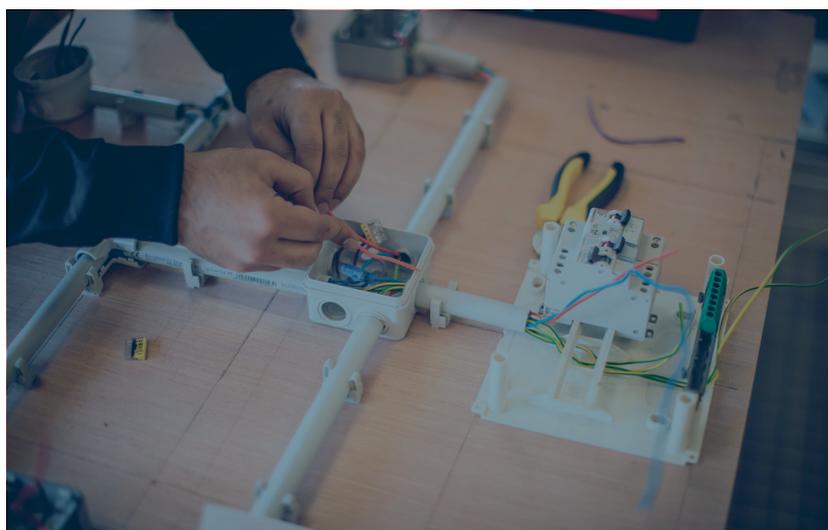
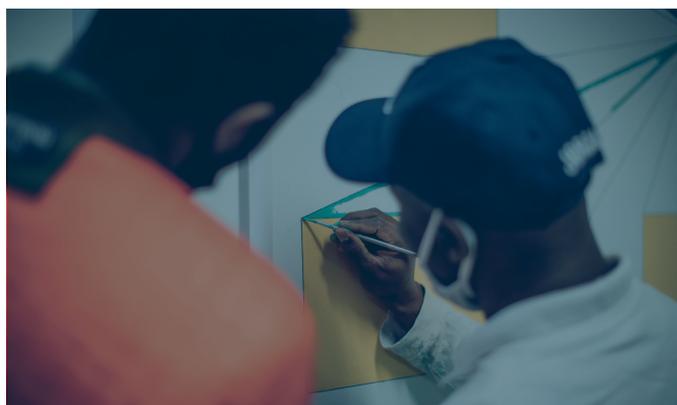


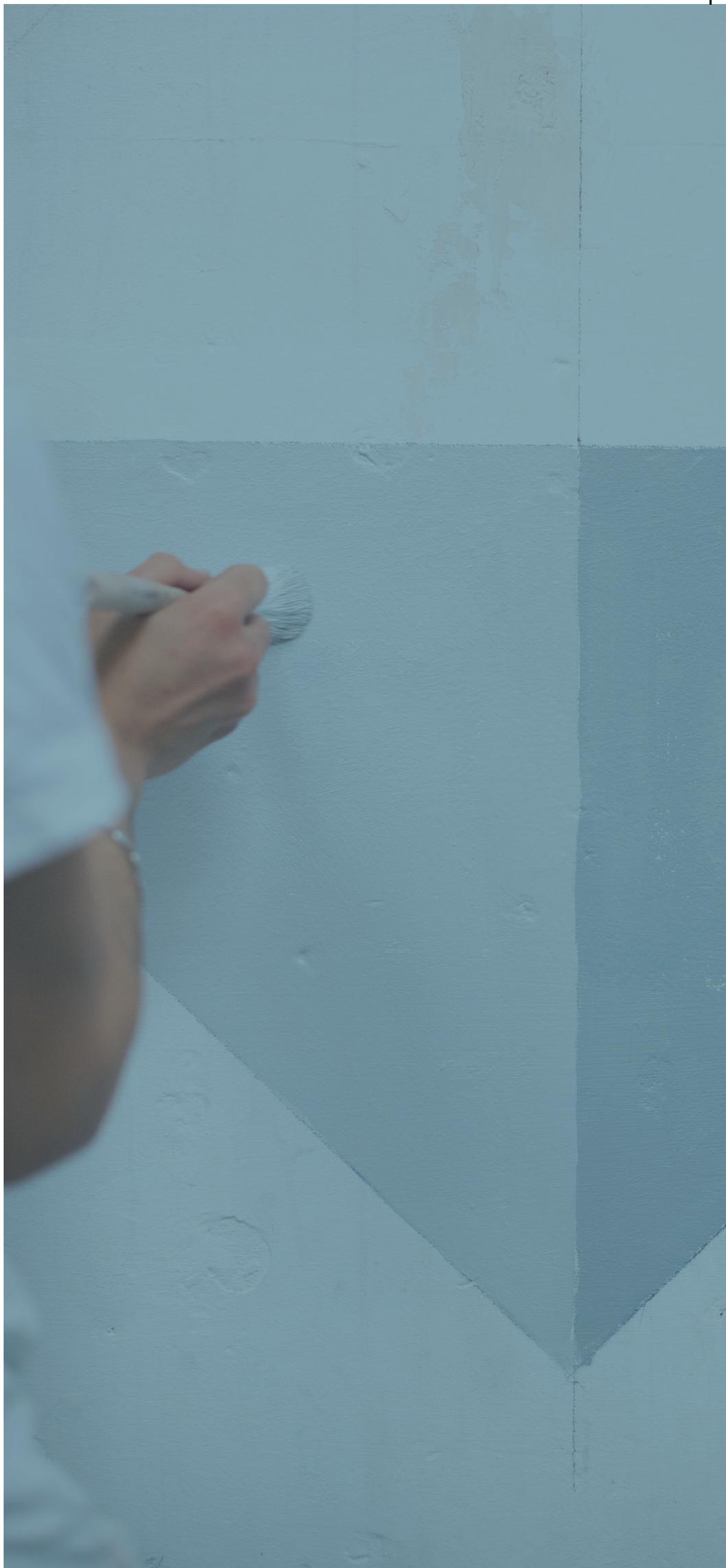
**BTP CFA  
ÎLE-DE-FRANCE**

UN RÉSEAU RÉGIONAL AU SERVICE  
DE LA FORMATION BTP

# Rapport d'activité **2021**



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 7 JUILLET 2022



**Crédits photos**

Samuel NGUYEN - SAM communication

**Impression**

CB COMMUNICATION

**Conception graphique**

Marine LE ROUX

# sommaire

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

02

ÉDITO

03

UNE GOUVERNANCE  
PARITAIRE

06

INDICATEURS

9

EFFECTIFS &  
FORMATION

17

COMMUNICATION

24

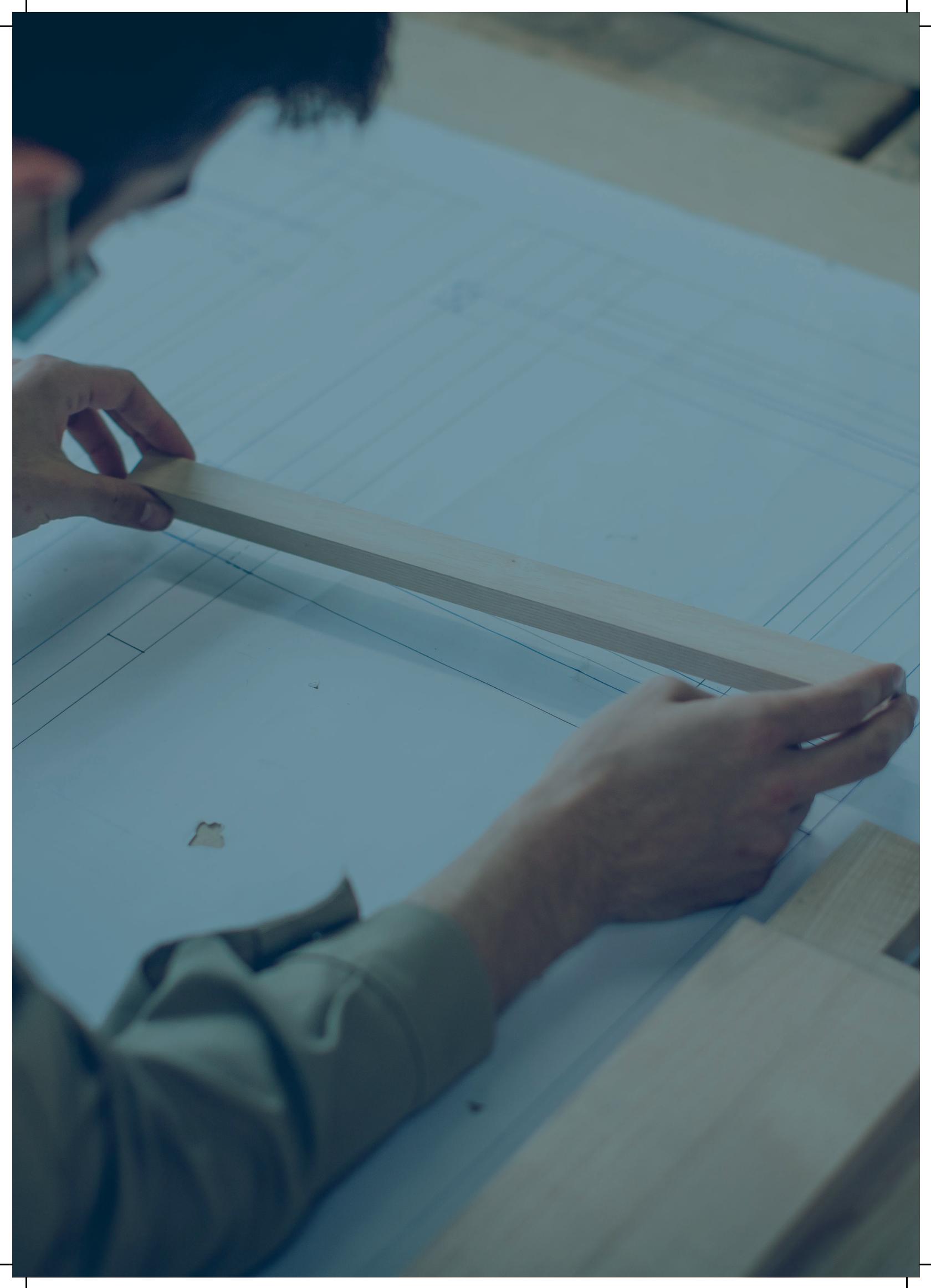
ECO-RESPONSABILITÉ

25

PROJETS  
PÉDAGOGIQUES

30

PARTENARIATS



# édito

## LE MOT DU PRÉSIDENT

Après une année de mise en place de la réforme de l'apprentissage, notre association, tout en privilégiant la dimension territoriale de nos 7 CFA, s'est engagée résolument à mettre en avant la composante régionale qui ouvre de nouvelles perspectives.

Avec près de 2 800 apprentis accueillis en 2021, BTP CFA Ile-de-France confirme une position forte dans le paysage de la formation en apprentissage BTP sur le territoire francilien. Ce résultat se traduit d'abord par notre volonté d'être au plus près des besoins des entreprises et c'est en ce sens que, depuis deux ans, nous avons continuellement adapté notre offre de formation.

L'ouverture de BTS, de Bac pro et de titres pro, en est une parfaite illustration. Cette évolution de l'offre de formation nous a permis de développer notre activité. Elle a également offert la possibilité à de nombreux apprentis de construire leur projet de formation au sein même de leur CFA d'origine, ou dans les CFA de notre association, et nous a motivé à proposer de véritables parcours de formation du niveau 3 au niveau 5.

Le défi est de taille, tant l'hétérogénéité des publics accueillis est le paramètre essentiel à prendre en compte dans la mise en œuvre des formations.

L'accueil des jeunes et le positionnement que nous réalisons, permet de proposer une formation quasiment à la carte pour les publics qui exigent un accompagnement personnalisé (notamment ceux qui doivent bénéficier d'un renforcement sur les compétences de bases et ceux qui viennent d'un parcours universitaire).

**Affirmer la dimension régionale, c'est aussi attirer de nouveaux partenaires.**

Notre engagement au sein du Campus des Métiers et des Qualifications de la transition numérique et écologique dans la construction, nous offre de nouvelles opportunités de collaboration : avec l'Education Nationale, l'Université de Marne la Vallée, le Campus Gustave Eiffel et le CSTB.

Notre positionnement autour du bio sourcé, avec le démonstrateur implanté à Ocquerre, apporte au CMQ un projet concret autour du développement de constructions écologiques. Il attire aussi d'autres acteurs comme "Cycle terre" avec la Fabrique, située à Sevran, avec des constructions en terre crue. Il inscrit de fait l'action de BTP CFA Ile-de-France dans les enjeux de la RE 2020.

Notre dimension régionale exprimée autour de nouvelles approches en matières d'information, de communication, de dispositif d'accueil univoque aux 7 CFA, d'ingénierie de formation adaptée aux besoins des apprentis et répondant aux attentes des entreprises, nous a permis d'obtenir la certification Qualiopi, sans aucune non-conformité.



On ne peut que s'en féliciter d'autant que la certification, devient de fait, un outil managérial essentiel pour les directions de CFA.

Nous avons aussi, au cours de l'année 2021, travaillé à l'élaboration d'un nouveau plan stratégique 2022 – 2026, qui nous permettra de mieux structurer notre action dans toutes ses composantes : Pédagogique, où l'innovation sera au cœur du dispositif, RH, où l'évolution des compétences des personnels permettra une adaptation aux nombreux enjeux, Financiers, où les éléments budgétaires doivent prendre en considération le fonctionnement et les investissements.

Ce plan, autour des 5 axes qui le composeront, doit permettre à nos CFA de poursuivre et d'amplifier leurs actions et leur engagement, sur les questions socio-économiques liées à leur territoire. Il devra aussi ouvrir de nouvelles perspectives en matière de formation continue. La qualité des plateaux techniques dont nous disposons doit apporter des réponses aux salariés d'entreprises, aux demandeurs d'emploi et aux publics en reconversion.

L'ambition de notre association ne s'arrête pas là, le futur projet du CFA de Noisy-le-Grand s'inscrit pleinement dans ces orientations. Si la restructuration des plateaux techniques, notamment des pôles Fluides et Energie, est un point fort du projet, la création d'un atelier collaboratif numérique autour de la filière Bois constitue une réalisation unique au sein d'un CFA.

Ce sera un lieu ouvert aux entreprises artisanales, qui trouveront la possibilité de découvrir et de se former à l'utilisation des équipements numériques, accompagnant ainsi leur décision d'investissement; et aux publics en formation issus de l'apprentissage et de la formation continue. Il constituera un pôle d'attractivité majeure pour tous nos apprentis mais aussi pour les nombreux partenaires du tertiaire.

Nos CFA sont prêts à relever les nombreux défis et je voudrais en mon nom et celui de notre Conseil d'Administration, saluer l'engagement de l'ensemble du personnel de BTP CFA Ile-de-France, qui aujourd'hui fait face à un environnement en pleine mutation.

Enfin, et ce sera plus personnel; je termine mes trois années de mandat en tant que Président de BTP CFA Ile-de-France. Avec la mise en place de la réforme, il a fallu repenser notre organisation, assurer davantage d'autonomie pour les CFA, revoir la mission de l'organisme gestionnaire dans son rôle de pilotage, d'impliquer l'ensemble des administrateurs. Je dois dire la satisfaction que je ressens aujourd'hui du travail de qualité que nous avons tous ensemble réalisé et des nouvelles perspectives qui se dessinent et qui placent nos CFA sur de bons rails...

*Jany Rabotin*

# une gouvernance paritaire

L'association régionale BTP CFA Ile-de-France est gérée paritairement par un Conseil d'Administration composé pour le collège salarié, des représentants des 5 organisations syndicales de salariés (CFDT, CFE-CGC, CGT, CFTC, FO) et pour le collège employeur, des organisations professionnelles représentatives de la profession (CAPEB, FFB Ile-de-France Est, FFB Grand Paris, FFB Paris Région Ile-de-France, FRTP, SCOP BTP).

## Composition du bureau

**JANY RABOTIN**  
PRÉSIDENT

**LAHCEN ACHELHI**  
VICE-PRÉSIDENT

**GÉRARD HUGUE**  
TRÉSORIER

**PATRICIA FRANCOIS**  
SECRÉTAIRE

**32**  
administrateurs

## Composition du conseil d'administration

### CFDT

LAHCEN ACHELHI

### CFE CGC

GERARD HUGUE  
ARMAND SUARDI  
JEAN SCHRAMM  
MICHELE GROSSET

### CGT

ALI TOLU  
JEAN MARC MILLE  
THIERRY LEVEQUE

### FO

SEBTI GUEBLAOU  
JEAN CHARLERY

### CFTC

NICOLAS BOIZANTE  
LOÏC PONCET  
MOHAMED HANZA  
LUDOVIC MARCOMBE

### CAPEB

MARIE-BLANCHE DELPY  
PATRICIA FRANCOIS  
GERARD LEDUC  
YOANN BARDOUX  
SERBOBRAN  
MILOSAVLJEVIC  
JONATHAN SALMON

### FFB REGION IDF

FRANCOIS BROUSSE  
MONIQUE BEMELMANS

### FFB IDF EST

JANY RABOTIN  
VINCENT FRAYSSINET

### FRTP IDF

JERÔME BACH  
TIPHAINE PERRICHON  
OLIVIER GARRIGUE

### SCOP BTP

PIERRE BASDEVANT

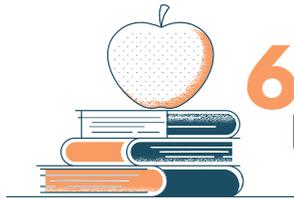
### FFB GRAND PARIS

BERTRAND FERT  
FREDERIC DURIEZ  
AMELIE CONFRERE  
REMY SIDOUN

# 2021 en quelques chiffres



**2 839**  
APPRENTIS



**65**  
FORMATIONS



**7**  
CFA

**75%**

TAUX D'INSERTION  
PROFESSIONNELLE

**2 152**  
ENTREPRISES  
FORMATRICES



**881 321 heures**  
DE FORMATION  
DISPENSÉES

(cumul du nombre d'heures par apprenti)

**88 %**

Taux de réussite global aux examens  
pour la session 2021



# budget de fonctionnement

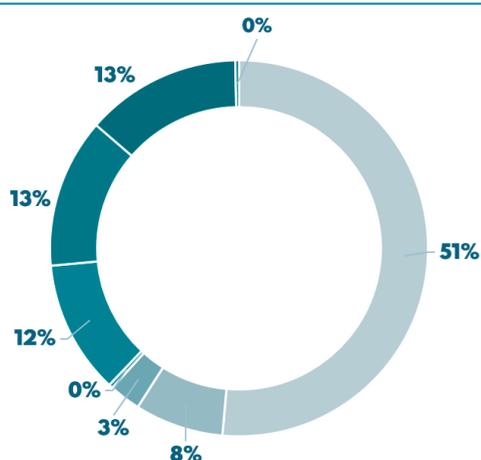
## LE COMPTE DE RÉSULTAT

**21 343 380 €**

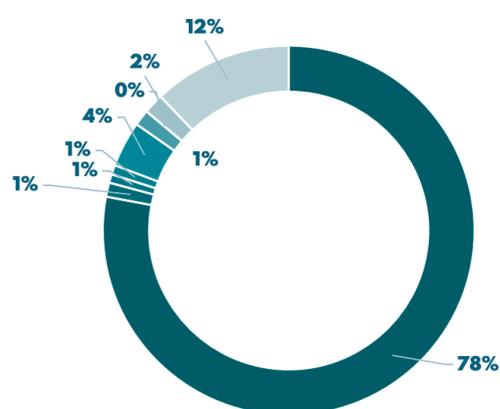
Charges d'exploitation & courantes

**25 972 243 €**

Produits d'exploitation & courants



- Frais de Personnel
- Restauration & Hébergement
- Charges immobilières
- Dotations Amort & Provisions
- Achats & Fourn. Pédagogiques
- Communication
- Autres charges d'exploitation
- Charges Exceptionnelles



- Facturation & Apprentissage
- Participation Famille
- Subventions
- Autres Produits d'Exploitation
- Produits Exceptionnels
- Facturation Formation Continue
- Autres Produits Facturés
- Reprise Prov. & Transfert de Charges
- Produits Financiers

Les produits enregistrent une progression de 1 863 396 euros par rapport à l'année précédente.

**Le compte de résultat 2021 fait donc apparaître un excédent de 4 628 862 euros**

## LES INVESTISSEMENTS

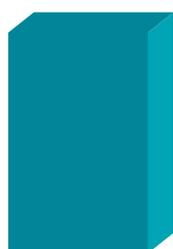
2 436 697 €



PROJET ERMONT



747 011 €



TRAVAUX



440 698 €



ÉQUIPEMENTS



# indicateurs fonctionnement/RH

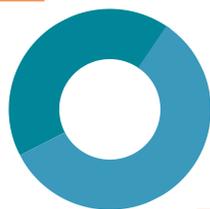
## Effectifs\* au 31/12/2021

**186**  
COLLABORATEURS\*

\*ETP au 31/12/2021

**232**  
SALARIÉS PRÉSENTS  
SUR L'ANNÉE

**42%**  
FEMMES



**58%**  
HOMMES

## Budget formation du personnel



**45 000 €**

**60**

SALARIÉS ONT BÉNÉFICIÉ  
D'AU MOINS UNE ACTION DE  
FORMATION



**2 174 heures**

LE NOUVEAU DISPOSITIF DE FORMATION POUR LES FORMATEURS NOUVELLEMENT RECRUTÉS PROPOSÉ PAR LE CCCA-BTP :

## "EXPERTISE APPRENTISSAGE"

Ce dispositif multimodal (webinaires, séminaires, ateliers pratiques, serious game) a pour principal objectif d'amener les nouveaux formateurs à prendre en compte l'alternance dans leurs pratiques pédagogiques et à en diversifier leurs contenus, à travers le numérique, et ce, conformément aux exigences du référentiel Qualiopi.

11 nouveaux formateurs ont bénéficié de ce dispositif en 2021, dont 4 en parcours certifiant.

### 2 parcours possibles :

**Un accompagnement  
pédagogique sur 12 mois**

**144  
heures**

● 11 jours de formation

● 11 modules en distanciel

**Un parcours certifiant  
sur 18 mois**

**161  
heures**

● 13 jours de formation

● 11 modules en distanciel

● 4 blocs de compétences à valider devant un jury

● obtention du DEUST "Formateur de l'alternance"  
délivré par le CNAM





# effectifs



**2 839**  
APPRENTIS\*



**+6.8%**  
PAR RAPPORT À 2020

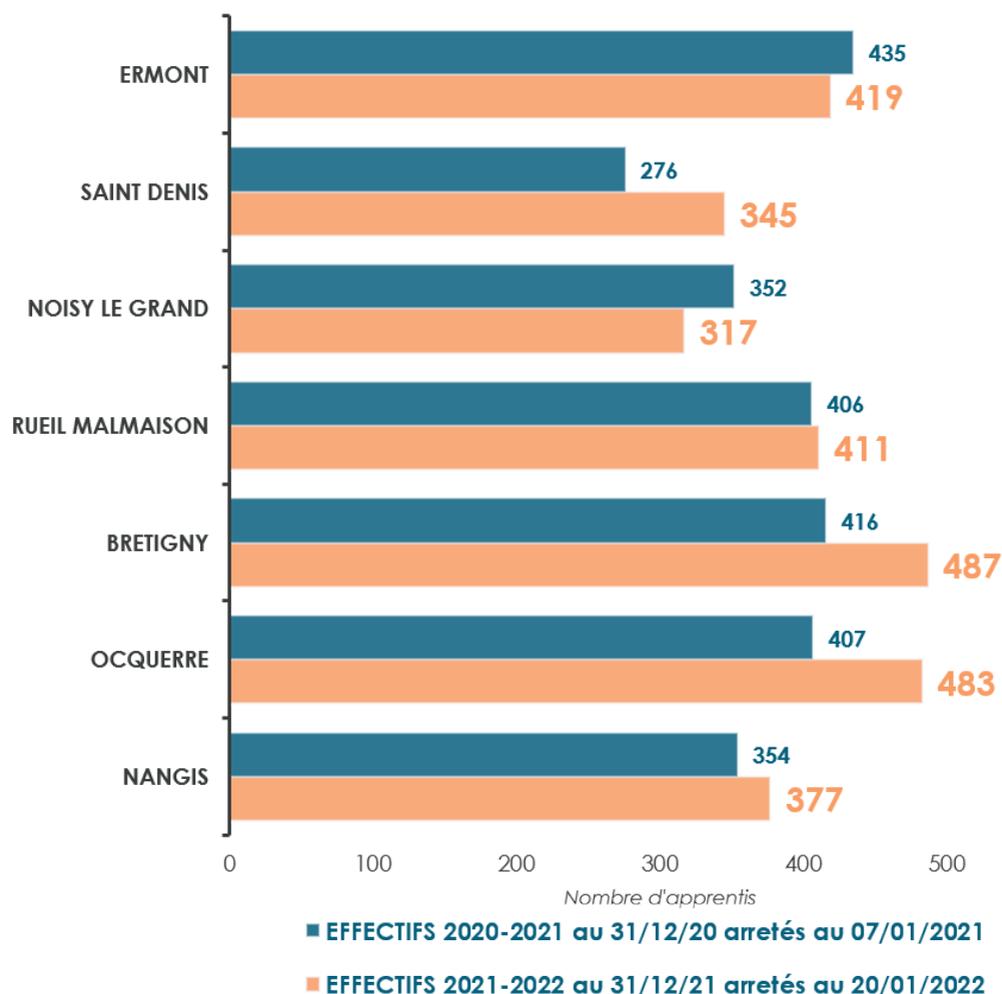
\*contrats d'apprentissage avec UFA au 31/12/2021

Les objectifs, au global, sont atteints en considérant les contrats d'apprentissage actifs et les stagiaires de la formation professionnelle 6 mois.

3 CFA ont atteint et même dépassé leurs objectifs initiaux : Brétigny-sur-Orge, Ocquerre et Saint-Denis. 4 CFA accueillent et forment plus de 400 apprentis : Brétigny-sur-Orge, Ermont et Rueil-Malmaison

Le taux de rupture nette, c'est-à-dire, avec abandon de la formation, est maîtrisé et représente moins de 5% de contrats rompus avec abandon du projet initial.

## Comparatif 2020/2021



## par niveaux et diplômes

Avec un peu plus de 1 800 contrats en niveau 3, les effectifs se maintiennent par rapport à 2020. Les CAP restent au cœur de notre activité, avec une spécificité liée à l'accueil de jeunes, toujours plus nombreux, avec des profils post bac qui viennent se former en 1 an, essentiellement sur les compétences professionnelles. Tous contribuent largement dans une logique de filière, et afin d'amener chacun d'entre eux au maximum de son potentiel, à augmenter nos effectifs accueillis au niveau 4 : BP et Bac Pro.

Niveau/Diplôme		2020/2021	2021/2022	/n-1
<b>Niveau 3 (Eu)</b>	CAP	1728	1741	1%
	MC	12	4	-67%
	TP	30	62	107%
<b>Niveau 4 (Eu)</b>	BP	349	392	12%
	BAC PRO	354	397	12%
	MC TER	13	0	-100%
	TP	3	0	-100%
<b>Niveau 5 (Eu)</b>	BTS	39	72	85%
	DUT	24	32	33%
	TP	3	0	-100%
<b>Niveau 6 (Eu)</b>	LICENCE	4	46	1050%
<b>Niveau 7 (Eu)</b>	INGÉNIEUR	61	69	13%
	MASTER	26	24	-8%
<b>Total</b>		<b>2646</b>	<b>2839</b>	<b>7%</b>

C'est nécessaire, compte tenu des exigences et des besoins en compétences exprimés par les entreprises. C'est donc le niveau 4, à travers le pilotage des poursuites de formation et le renouvellement de l'offre de formation (Bac Pro MELEC à Noisy-le-Grand, Bac Pro, Ouvrage du bâtiment Métallerie à Rueil, ...) qui nous permet d'augmenter nos effectifs. De plus, nous poursuivons notre objectif d'ouvrir progressivement un BTS dans chaque CFA. Ainsi, ce sont désormais plus de 60 apprentis qui sont accueillis en formation dans 3 CFA : Nangis, Oquerre et Rueil-Malmaison.



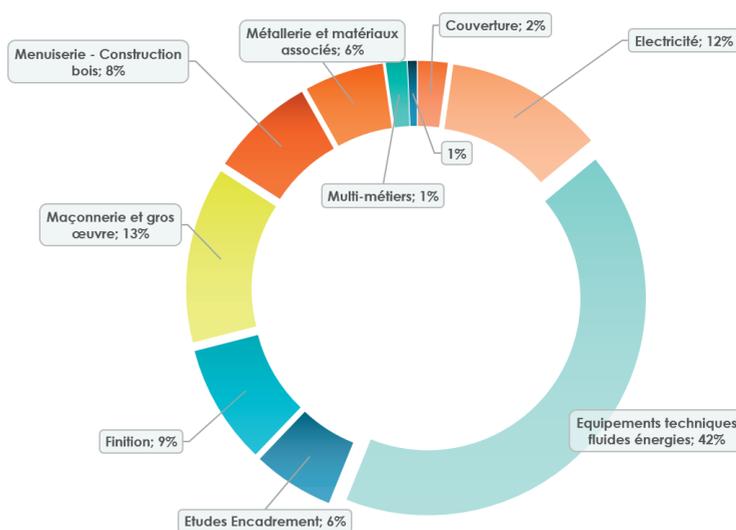
## par champs professionnels

Comme l'an dernier, le secteur Fluides Energies reste le plus important au sein de notre association et plus particulièrement à Ermont et Rueil-Malmaison, où il représente plus de 50% des effectifs en formation.

Les filières Gros-Œuvre et Electricité viennent ensuite, avec 25% des apprentis.

Les filières de la Menuiserie, de la Métallerie et de la Finition, sont une nouvelle fois moins plébiscitées, alors que tout est mis en œuvre pour les rendre plus attractives auprès des jeunes et des familles.

C'est un travail que nous poursuivrons en 2021, en nous appuyant sur les dynamiques et réussites de certains CFA dans ces métiers : la Métallerie à Brétigny-sur-Orge et Rueil-Malmaison, la Peinture à Saint-Denis, le BP Menuiserie à Nangis et à Brétigny-sur-Orge.



# formation continue

## CHIFFRES CLÉS



**312 077 €**  
CHIFFRE D'AFFAIRES



**15 455**  
HEURES DE FORMATION DISPENSÉES



**296**  
STAGIAIRES FORMÉS

**5**

parcours d'insertion professionnelle  
pour les demandeurs d'emplois

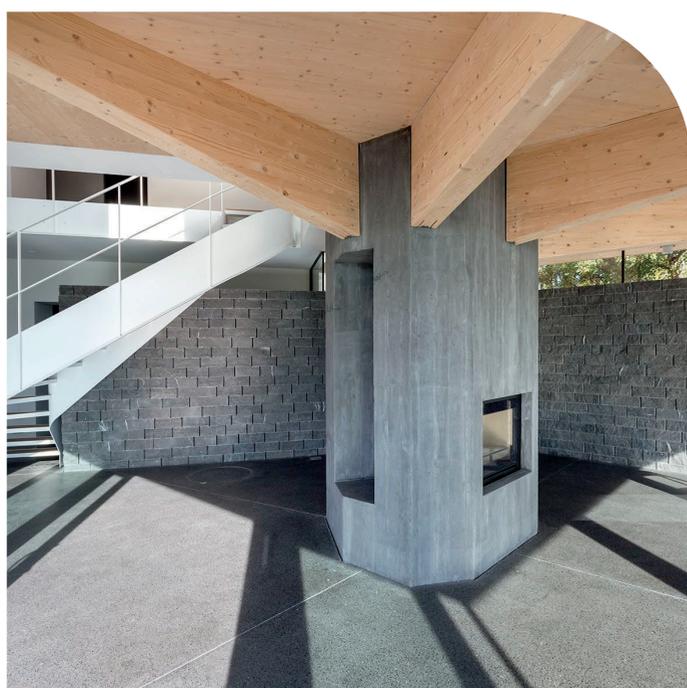
## TITRE PRO CONDUCTEUR DE TRAVAUX DU BÂTIMENT ET DU GÉNIE CIVIL - PREMIÈRE SESSION

Cette première session de certification du Titre Professionnel de "Conducteur de Travaux du bâtiment et du Génie Civil" s'est déroulée au CFA de Rueil-Malmaison. Sur les dix candidats inscrits, huit ont validé l'ensemble des compétences couvertes par le titre professionnel.

**80 %**  
de réussite pour la session du 3 juillet 2021

Les candidats ayant obtenu leur diplôme pouvaient prétendre à des postes de Chef de projet au sein d'une branche régionale de la SNCF, notre partenaire sur ce projet.

## NOUVEAUX PROJETS DE FORMATION



### Démarche qualité sur la mise en œuvre du béton apparent

À l'initiative de deux formateurs, cette formation de deux jours a été créée pour répondre aux besoins des entreprises du gros-œuvre.

Ainsi, en se basant sur leur expérience dans l'utilisation du béton et les commentaires des entreprises, Pascal DUPONT et Matthieu GRIMAUD, ont mis au point un processus qualité spécifique à la production de structures en béton apparent.

Pendant deux jours, les stagiaires (chefs d'équipes, coffreurs, négociants...) exclusivement issus d'entreprises de béton (Léon Grosse ; EQUIOM ; GCC...) ont pu découvrir un processus qualité visant à organiser les tâches et à mieux contrôler les coûts des consommables.

Pour ce faire, les formateurs utilisent une approche écologique qui a pour principe d'optimiser le choix et l'utilisation des produits de préparation.



**première session : décembre 2021**



Outre l'installation réelle de pompes à chaleur (PAP), l'objectif de cette formation de cinq jours est de former les professionnels du chauffage dans la conception des PAP en intégrant les paramètres environnementaux du logement.



Concrètement, pour les professionnels, le label RGE QUALI'PAC constitue une garantie de savoir-faire et de qualité reconnue par l'Etat pour développer leur attractivité dans le domaine de l'efficacité énergétique.



## L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Dans ses missions, BTP CFA Ile-de-France s'inscrit depuis toujours dans une démarche de soutien de l'ensemble du public à l'insertion professionnelle et 2021 n'y fait pas exception ; entre le 25 octobre et le 29 avril 2022, 40 demandeurs d'emploi ont été formés.

**40**

DEMANDEURS D'EMPLOIS ONT  
ÉTÉ FORMÉS

**7 850**

HEURES DE FORMATIONS

**4 200**

HEURES DE STAGES EN  
ENTREPRISES

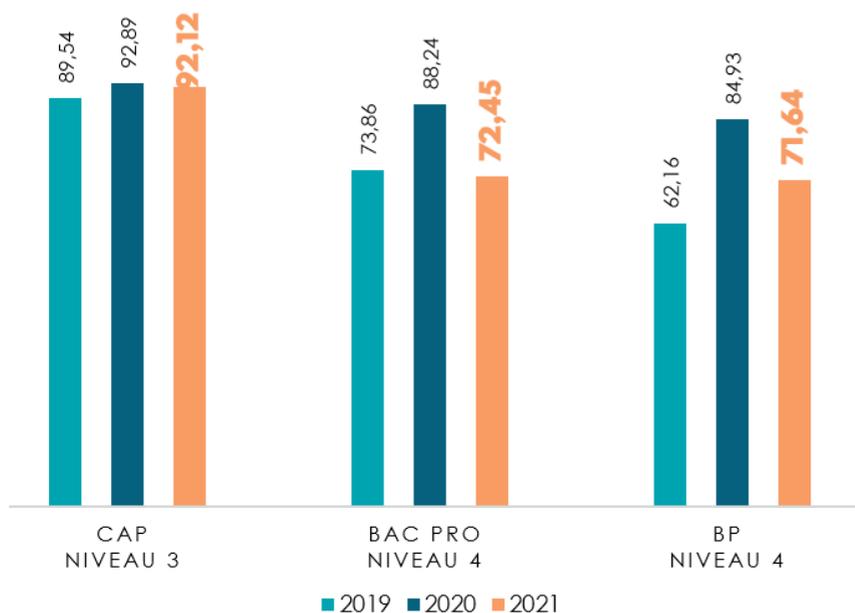
Dans le cadre de quatre programmes de Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC), sur quatre métiers (maçon, couvreur-zingueur, poseur de stores et volets, agent de maintenance des bâtiments).



# résultats aux examens

1 192 apprentis tous niveaux confondus se sont présentés à la session d'examen 2021. 1054 peuvent, se féliciter d'avoir obtenu leur examen, Avec 88,42 % de réussite, notre association reste dans l'épure des 3 dernières années.

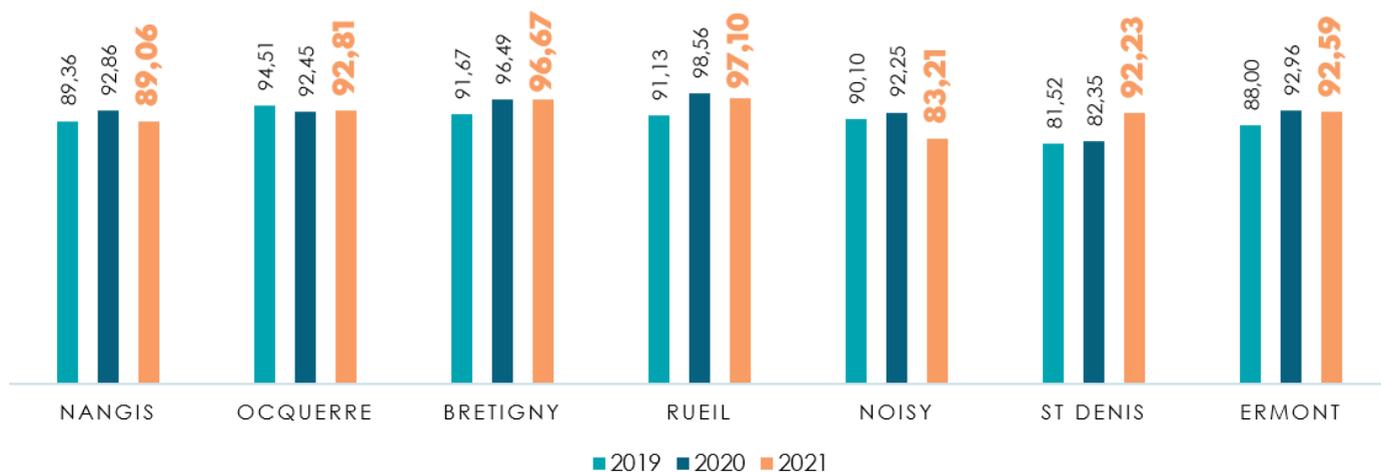
## COMPARATIF 2019/2020/2021



Les résultats obtenus en 2021 sont, cohérents au regard des années précédentes. Il est important de prendre en compte, pour le niveau 4, les conditions de certification en 2020 liées à la crise sanitaire et au confinement. En revanche, pour le niveau 3 (CAP) nous constatons qu'il n'y a pas eu d'effet « Covid ».

Afin de combler en partie les 20 points d'écart entre le niveau 3 et le niveau 4, nous devons mieux préparer en CAP, et dès les premières semaines de formation en niveau 4, les apprentis, aux exigences des diplômes, notamment en enseignement général et technologique.

## COMPARATIF TAUX RÉUSSITE NIVEAU 3



Le CAP, évalué en Contrôle en Cours de Formation et avec le concours des entreprises, est de plus en plus une formation tremplin vers un autre CAP mais plus largement vers un BP ou un BAC Pro, où le taux d'insertion dans l'emploi atteint 80%. Il repose pour l'essentiel sur la maîtrise du socle commun de connaissances, de compétences et de culture et bien entendu sur la maîtrise des gestes professionnels.

C'est en CAP électricité que nous devons améliorer nos résultats avec un taux de réussite de 83%.

Il faut noter que les profils en 1 an, de plus en plus nombreux, avec des parcours aménagés essentiellement fondés sur l'acquisition des compétences professionnelles, contribuent à la qualité et au maintien de ces bons résultats : 889 apprentis reçus sur 965 présents, soit, plus de 92% de réussite.

## COMPARATIF NIVEAU 4 - BP



Le BP est un diplôme particulièrement exigeant au niveau professionnel. Il valide la capacité des apprentis à produire des ouvrages complexes et parfaitement exécutés. Les contenus en enseignement général se rapprochent du Bac Pro et il est attendu des apprentis des compétences de formalisation tant à l'oral qu'à l'écrit.

C'est pourquoi, nous avons dédoublé en 2021 les groupes de CAP sur 3 heures de formation en Lettres-Histoire, avec des effectifs réduits, afin de faciliter les apprentissages et permettre à chacun de progresser plus sûrement. L'usage de l'informatique est également plébiscité.

De plus, nous avons ajouté cette année une heure de technologie de l'information et de la communication (TICE), dès le CAP, afin que les apprentis aient, les prérequis attendus en niveau 4.

Au total, 96 apprentis ont été reçus sur 134 présents (71,64% de réussite).

Les BP métallier (42% de réussite) et maçon (53% de réussite) méritent toute notre attention afin d'obtenir des résultats plus significatifs. L'atteinte d'un niveau pour certains apprentis au profil FLE est déjà une réussite en soi mais nous pouvons sans aucun doute faire mieux tout en laissant sa chance à chacun.

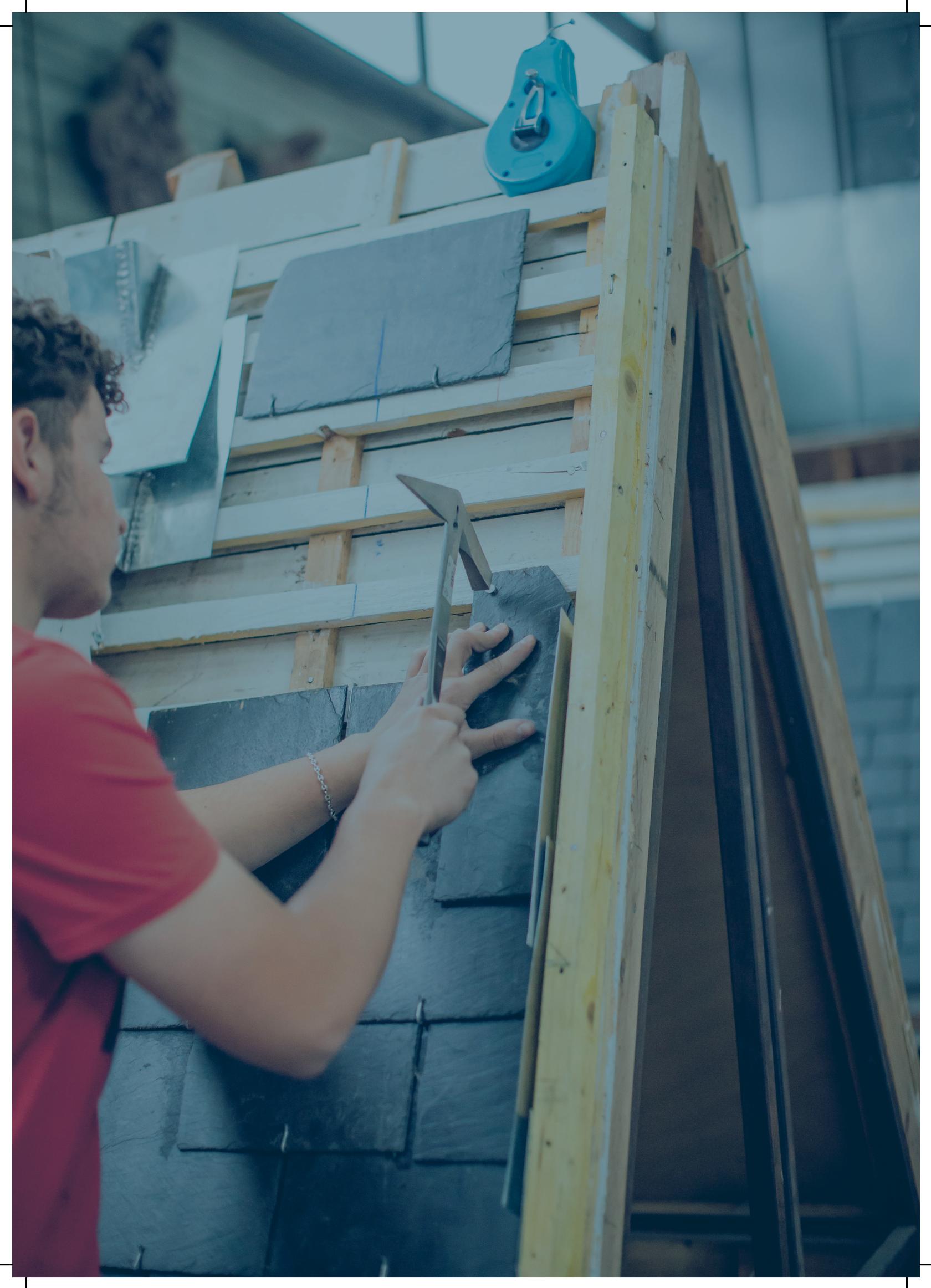
## COMPARATIF NIVEAU 4 - BAC PRO

Le BAC Pro est un diplôme qui permet de postuler plus directement à un niveau supérieur, notamment en BTS. Comme le BP, la certification est proposée en épreuve terminale.

71 apprentis ont été reçus sur 98, soit un taux de réussite de 72,45%. Nous portons une attention forte à l'analyse des résultats aux examens afin d'ajuster notre organisation et nos contenus pédagogiques aux prérequis de chaque apprenti, aux besoins des entreprises et aux exigences des diplômes.

Pour en savoir plus : <http://cfa-ledefrance.fr/apprentie/resultats-examens/>





Tous les prestataires qui concourent au développement des compétences (Centres de formation) se devaient d'être certifiés Qualiopi à la date du 1er janvier 2022, afin de pouvoir continuer à bénéficier des fonds publics et des fonds mutualisés (OPCO). Cette certification est sanctionnée par un audit réalisé sur sites et qui doit permettre de mesurer la façon avec laquelle les CFA répondent aux exigences des **7 critères** et **32 indicateurs** composants le référentiel Qualité.



**les 27, 28 et 29 septembre 2021 : audit Qualiopi**



**4 sites ont été audités : l'organisme gestionnaire, les CFA d'Ermont, d'Ocquerre, et de Brétigny-sur-Orge**

Aucune non-conformité (mineure ou majeure) n'a été constatée dans nos dispositifs de formation. Aucune réserve n'a été communiqué sur le fonctionnement de notre structure.

Ainsi, depuis le **5 octobre 2021**, BTP CFA Ile-de-France est certifié Qualiopi pour son établissement principal et pour ses 7 CFA en Ile-de-France, pour les catégories d'actions suivantes :

- Actions de formation continue
- Actions de formation par apprentissage

## NOS POINTS FORTS\*

- Un système documentaire qualité robuste & une implication des équipes.
- Un engagement fort de la direction centrale et de la direction de la qualité
- Une utilisation qualitative du progiciel Yparéo
- Un processus abouti du positionnement des apprentis
- Une réelle démarche de montée en compétence du personnel
- Un accompagnement pédagogique de qualité

## LES POINTS À SURVEILLER\*

- Sensibiliser les apprenants à la mixité femmes/hommes
- Être à l'écoute et prendre en compte la vision des entreprises dans la construction des parcours de formation
- Identifier plus précisément les compétences nécessaires dans les études de faisabilité des nouvelles formations
- Clarifier les règles concernant la planification des visites de conseils pédagogiques auprès des formateurs



## CHIFFRES CLÉS

**82 %**

Taux de satisfaction

**92 %**

Taux de recommandation



**À VENIR**

**Mars 2023**

Audit de suivi

**Septembre 2024**

Nouvel audit Qualiopi

\*relevés par l'auditeur

# communication

## MARKETING DIGITAL : OPTIMISATION DU SITE INTERNET

### Une meilleure visibilité du site internet grâce au référencement global

Chaque page de notre site internet a été référencée manuellement dans le moteur de recherche Google, et ce, afin d'optimiser notre présence sur 24 716 mots clés.

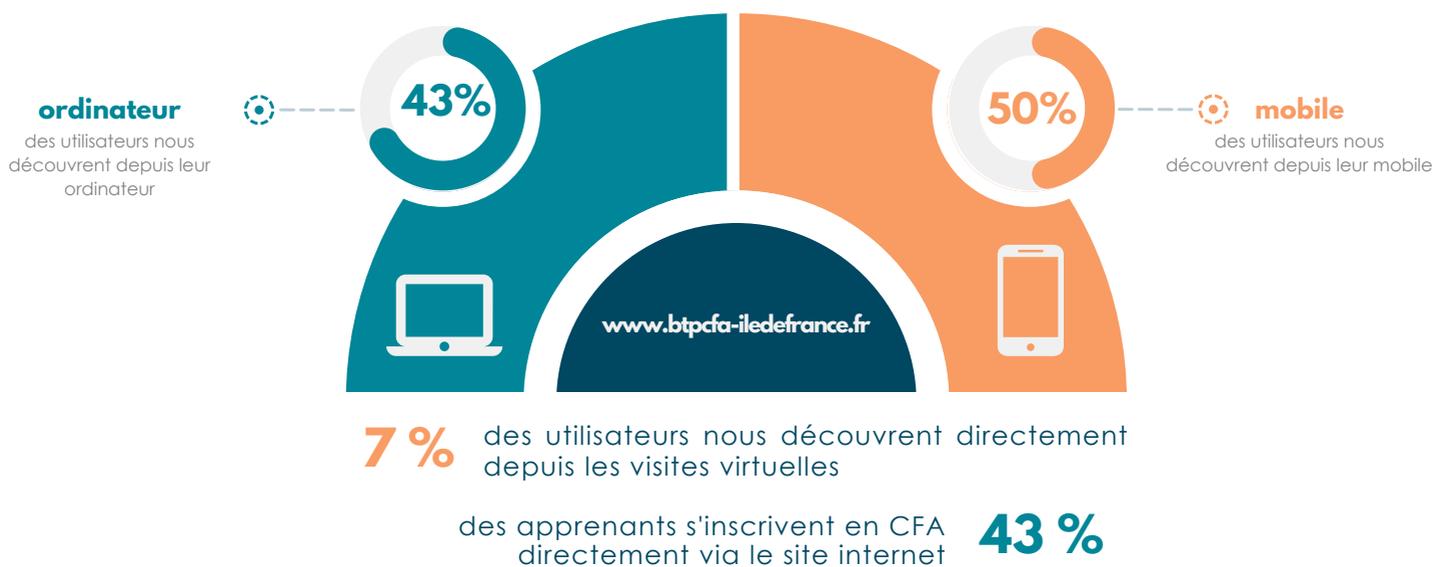
Ainsi, BTP CFA Ile-de-France apparaît comme une référence attestée en tant qu'organisme de formation sur Google (le moteur de recherche le plus utilisé en France).

Avec Google Search Console, nous avons également intégré, sur chaque page et chaque composante du site, des balises nous permettant d'analyser le cheminement des visiteurs.

Les données issues de ces études nous permettent de bénéficier d'indicateurs fiables et précis, présentés ci-dessous :



\*(en moyenne)



### Diffusion des campagnes Google Ads

Afin d'assurer la promotion de nos nouvelles formations, nous avons fait le choix de réaliser des campagnes publicitaires ciblées et payantes (achats de mots clés sur google).

Ce dispositif nous permet de nous inscrire dans une démarche volontariste et réactive quant à la promotion de nos offres de formation professionnelle continue courtes, ainsi que de promouvoir nos nouvelles offres de façon conséquente.

## COMMUNITY MANAGEMENT

**Notre stratégie de communication ?** Se positionner comme un des acteurs majeurs de la formation dans le domaine du BTP, sur les réseaux sociaux.

**Le résultat ?** Une augmentation conséquente du nombre de vues et des abonnements. Nos réseaux sociaux sont bien installés et nous permettent de créer un véritable lien avec nos communautés.



215 followers



1470 likes



982 abonnés



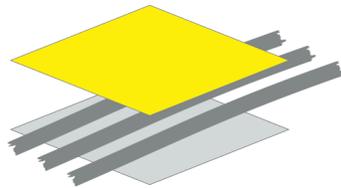
935 followers



## ÉVOLUTION DU LOGO DE BTP CFA ÎLE-DE-FRANCE

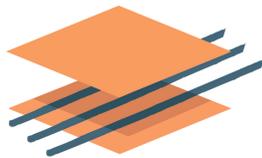
Le nouveau logo stylisé et épuré intègre les éléments de notre charte graphique. **L'objectif de cette mutation ?** Maintenir notre ancrage historique tout en créant notre marque employeur.

**AVANT**



**BTP CFA  
ÎLE-DE-FRANCE**

Association régionale des CFA du BTP d'Île-de-France



**BTP CFA  
ÎLE-DE-FRANCE**

**APRÈS**

## NEWSLETTERS



Les newsletters nous permettent de diffuser nos actualités (visites officielles des CFA, nouveautés à destination des jeunes, des entreprises et des partenaires) et de garder un contact constant avec eux. Pour améliorer notre processus de communication, nous avons fait le choix de nous orienter vers l'application numérique Send in Blue.

Chaque semaine, nous diffusons à destination des entreprises, des newsletters ciblées, des propositions de formation professionnelle continue ainsi que des actualités.

# BVA/BVE

COMMENT EN SOMMES-NOUS ARRIVÉS À UN TAUX DE SATISFACTION DE 82 % ?

Laissez-nous vous l'expliquer !

**91,1 %**

91,1 % des apprentis interrogés ont déclaré qu'ils étaient satisfaits de leur apprentissage.

**91,1 %**

90 % des entreprises interrogées ont déclaré être satisfaites du CFA dans lequel est formé leur apprenti.

**89 %**

98 % des apprentis interrogés ont déclaré qu'ils étaient satisfaits du travail effectué en entreprise.

**85,4 %**

85,4 % de nos apprentis sont satisfaits de la formation suivie en CFA.

**87 %**

87 % des entreprises interrogées ont déclaré qu'elles étaient très satisfaites de la qualité de la formation au CFA.

**71 %**

71 % des apprentis interrogés ont déclaré que ce qu'ils apprennent au CFA leur sert en entreprise

**80,9 %**

80,9 % des apprentis interrogés ont déclaré qu'ils étaient satisfaits de l'accompagnement au CFA.

**88 %**

88 % des entreprises se disent prêtes à former un nouvel apprenti avec le CFA.

**80 %**

80 % des apprentis interrogés ont déclaré que ce qu'ils font en entreprise correspond au métier qu'ils ont choisi.

☰ Article ▼ à propos de nous

POUR CONSULTER  
L'INTÉGRALITÉ DE  
L'ENQUÊTE RENDEZ-VOUS  
SUR NOTRE SITE INTERNET

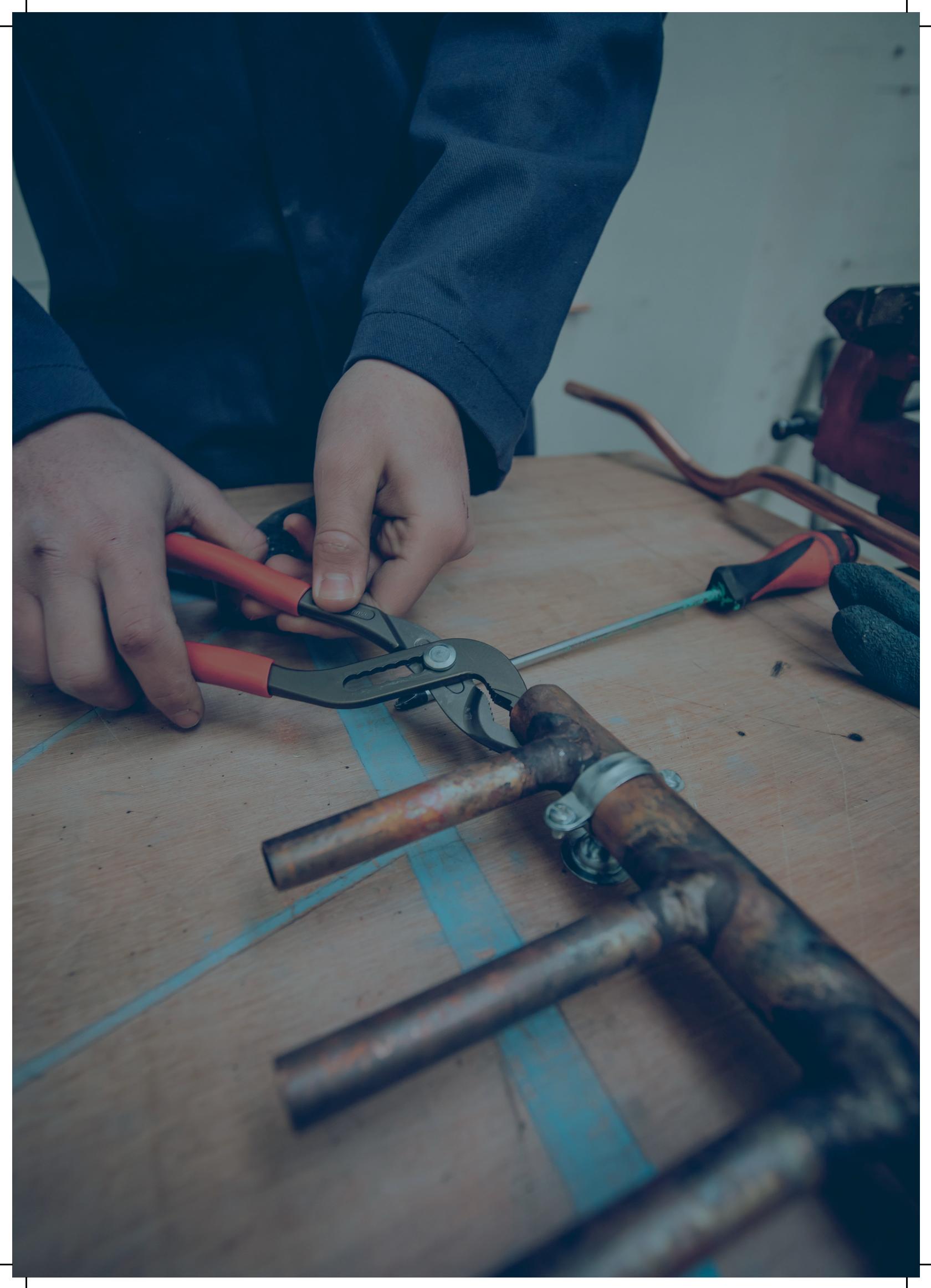
en savoir plus

☰ @BTPCFAIDF ▼

JFA BRÉTON-SUR-ORGE  
CFA ERBENT  
JTP CFA NANTES  
BTP CFA NORD-LE-GRAND  
BTP CFA OULLEBRE  
BTP CFA RUEIL-MALMAISON  
BTP CFA SAINT-DENIS



btpcfa-iledefrance.fr



# événements



La Ministre du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, Madame Elisabeth BORNE a visité le CFA du BTP de Rueil-Malmaison.

La Ministre a donc visité les locaux de l'établissement construit en 1970 et entièrement restructuré en 2018.

Elle a été accueillie par Messieurs Jany RABOTIN, Président de BTP CFA Ile-de-France), Lahcen ACHELHI, Vice-Président de BTP CFA Ile-de-France et Pierre GOMEZ, Directeur du CFA de Rueil-Malmaison.

Un centre à la pointe de la modernité, qui forme des jeunes du CAP au BTS, dans 5 filières de formation (fluides, électricité, menuiserie, métallerie, finition).



de gauche à droite : Madame Elisabeth BORNE, Messieurs Pierre GOMEZ et Jany RABOTIN



A la suite de cette visite, était organisée une table ronde constituée de professionnels, de chefs d'entreprises et d'apprentis, à laquelle Madame Elisabeth Borne a participé. L'occasion pour les acteurs du réseau BTP CFA Ile-de-France, de présenter leurs réussites et leurs interrogations face au financement des contrats, l'accueil de tous les publics, l'hétérogénéité des profils et les défis numériques et environnementaux.

# grohe training

## PROMOTION DE LA NOUVELLE PLATE-FORME GROHE AU CFA D'ERMONT

GROHE est une marque mondiale de premier plan pour les solutions complètes de salle de bains et les équipements de cuisine. En tant que marque internationale, GROHE promeut les valeurs de sa marque, à savoir la technologie, la qualité, le design et la durabilité.

Afin de sensibiliser les jeunes apprentis à l'installation et à l'entretien de ses produits, GROHE collabore avec le CFA d'Ermont depuis de nombreuses années en lui fournissant des équipements afin de favoriser un cadre d'enseignement professionnel adapté et durable.

BTP CFA Ermont est un acteur majeur de la formation professionnelle pour les métiers de l'énergétique en Ile-de-France.

A cet effet, une première cellule de maintenance a été déployée sur le CFA à titre expérimental.

Cette expérience aura permis de développer un nouveau concept par la création de cette nouvelle plateforme, concept ouvert depuis vers d'autres sites locaux, régionaux et Européen.

### GIVE philosophie du projet



Dans le cadre du programme GIVE, GROHE soutiendra les écoles de plomberie en créant un cadre de formation de pointe. La marque mettra ainsi en place des infrastructures modernes, avec du matériel pédagogique et des enseignants techniques expérimentés. Les étudiants suivront une formation spécifique sur les produits, conçue par GROHE, pour laquelle ils recevront un diplôme reconnu à l'échelle internationale.

Plateforme didactique Grohe training



Réglage d'un mitigeur

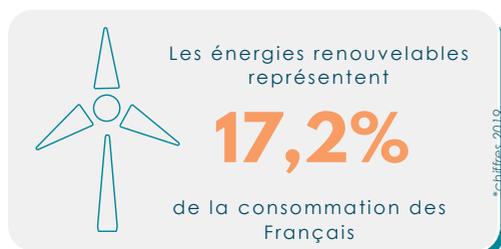


de g. à d. : Gael MAGDA DG GROHE France - Christopher PENNEY DRH Europe GROHE - Jany RABOTIN Président BTP CFA IDF



# BTP CFA se met au vert

ENERGIES RENOUVELABLES, RE 2020\*, ÉCORESPONSABILITÉ, ENVIRONNEMENT : BTP CFA ILE DE FRANCE SE MET AU VERT



soit la moitié de l'objectif fixé par la France en termes de transition énergétique : **33% à l'horizon 2030**

Depuis 2018, BTP CFA Ile-de-France favorise et promeut l'essor des filières liées aux produits et matériaux biosourcés en Ile-de-France.

## BTP CFA OCQUERRE - ACTEUR DE L'INNOVATION: LA TRANSFORMATION AU SEIN DES FORMATIONS DE MÉTIERS DU BTP

Le CFA a donc choisi de mettre en œuvre un grand projet de construction d'une plateforme pédagogique-démonstrateur des techniques de l'écoconstruction au sein du CFA.

Le démonstrateur biosourcé doit être :

Un support de communication permettant de présenter les possibilités et les avantages de l'écoconstruction, auprès du grand public, des entreprises, des clients potentiels et des maîtres d'ouvrage.

Un outil pédagogique favorisant le développement des compétences des jeunes en formation dans le domaine des matériaux biosourcés et plus largement de l'écoconstruction.

Un moyen de répondre aux besoins en emploi des entreprises du BTP.

@BTPCFAOCQUERRE



DÉMONSTRATEUR



LIONEL CORREIA

Like

"Il est absolument essentiel d'intégrer les évolutions techniques, technologiques et organisationnelles associées à la transformation au sein des formations de métiers du BTP"

Directeur de BTP CFA Ocquerre

\*Réglementation environnementale

# projets pédagogiques

## ÉVOLUTION ET ADAPTATION DE L'OFFRE DE FORMATION AUX BESOINS DU MARCHÉ

La réforme de la formation professionnelle permet désormais de proposer et d'adapter à très courte échéance et quand les conditions sont réunies, notre offre de formation à destination des entreprises et des publics. Nous privilégions deux approches : la logique de filières dans un même CFA du CAP au BTS en passant par le BP et le Bac Pro, et la logique territoriale entre le pôle d'attractivité que constitue le CFA, les entreprises, les apprentis et stagiaires.

### BTS Fluides, Energies, Domotique option A : génie climatique & fluide

 BTP CFA Ocquerre

 13 apprentis au 31/12/21

### BAC Pro Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés

 BTP CFA Noisy-le-Grand

 24 apprentis au 31/12/21

### BAC Pro Ouvrage Métallique du bâtiment

 BTP CFA Rueil-Malmaison

 11 apprentis au 31/12/21

### BP Métallier

 BTP CFA Brétigny-sur-Orge

 12 apprentis au 31/12/21

### BP Electricité

 BTP CFA Ermont

 8 apprentis au 31/12/21

## PRÉPA-APPRENTISSAGE

La prépa-apprentissage est un programme d'accompagnement, qui vise à aider le jeune bénéficiaire à définir son projet d'apprentissage, à travers quatre objectifs :

- S'insérer dans le monde professionnel par la voie de l'apprentissage grâce à un accompagnement individualisé;
- Construire ou mûrir son projet professionnel, le valider par des stages en entreprises
- Identifier ses compétences et ses qualités indispensables à une bonne intégration en entreprise;
- Sécuriser son entrée en contrat d'apprentissage.

Le BTP CFA de Brétigny-sur-Orge a ainsi accompagné, dès le mois de septembre :

### 12 stagiaires

(parmi eux, 10 ont signé un contrat d'apprentissage, soit 88 %), ce qui démontre la pertinence de ce dispositif.



## PARCOURS SPÉCIFIQUES EN 1 AN

De plus en plus de parcours en 1 an sont accueillis dans nos différents CFA et plus particulièrement à Rueil-Malmaison et Ermont. Ces apprentis sont caractérisés par un parcours scolaire et/ou professionnel, antérieur à l'entrée au CFA, qui les qualifie pour ce type de dispositif (les post bac ou universitaires, par exemple).

Après l'entretien d'explicitation qui précise leur projet professionnel (à court ou moyen terme), ils sont positionnés dans un parcours accéléré, à visée plus professionnelle.

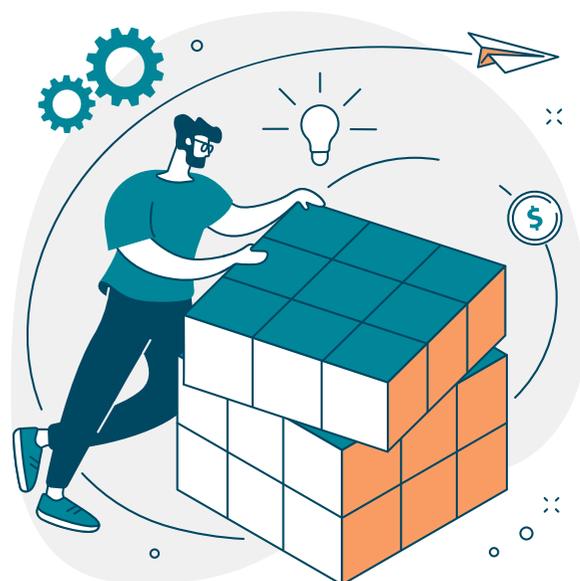
**119**

APPRENTIS DE NIVEAU 3

**22**

APPRENTIS DE NIVEAU 4

ONT BÉNÉFICIÉ DE CES PRESTATIONS DE FORMATION SPÉCIFIQUES DEPUIS LA RENTRÉE 2021



Elles demandent au CFA une organisation pédagogique particulière et parfois personnalisée. Cette agilité et cet investissement sont nécessaires pour répondre aux besoins de nos apprentis et de nos entreprises, dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre qualifiée et rapidement opérationnelle.

## MISE EN ŒUVRE DES ENTRÉES ET SORTIES PERMANENTES

Cette démarche s'appuie largement sur les possibilités offertes par la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel ». Elle permet la signature de contrats à tout moment avec réduction ou allongement du parcours de formation. Ainsi, un premier bilan sur la période allant de janvier à juin 2021 fait ressortir la signature de **100 contrats supplémentaires**, plus particulièrement à Ocquerre (sous l'impulsion du Titre pro Couvreur Zingueur), à Saint-Denis et Brétigny-sur-Orge, avec la mise en place d'un dispositif de formation spécifique organisé sur 30 mois.

Au-delà de l'intérêt financier, ce qui apparaît, c'est la possibilité d'un nouveau marché (encore peu mature) ayant pour cible principale les décrocheurs (des lycées et des universités) et les publics les plus en difficulté pour lesquels un temps de formation complémentaire est pertinent. C'est aussi une nouvelle offre de services à destination des entreprises qu'il nous faut promouvoir. Elle suppose la mise en place d'une organisation et d'une ingénierie pédagogique spécifique (modulaire).

Commercialiser cette offre permettra de développer ce marché, tant en formation initiale qu'en formation continue. C'est pourquoi, nous avons mené, depuis le mois de septembre au BTP CFA de Nangis (par le biais d'une assistance à maîtrise d'ouvrage - financement obtenu dans le cadre d'un appel à candidature auprès du CCCA-BTP) un projet expérimental qui vise à :

- garantir l'accueil d'apprentis tout au long de l'année en tenant compte de leurs acquis ;
- favoriser l'adéquation des besoins en formation des jeunes avec ceux des entreprises ;
- adapter l'organisation, notamment pédagogique, et les modalités de fonctionnement internes ;
- assurer le sourcing des publics tout au long de l'année.

Dans un premier temps, ce sont le "Titre pro Technicien du Bâtiment Communicant et Connecté", le "Titre pro Maçon", le "CAP Peintre Applicateur de Revêtements" et les projets courts de Formation continue qui seront privilégiés.

# projets pédagogiques

## ADAPTATION DE NOS OUTILS DE FORMATION

Face aux évolutions techniques et technologiques des métiers, et à l'actualisation des référentiels, nous menons en permanence, une politique ambitieuse de renouvellement ou d'acquisition de matériels et machines.

**1 421 110 €**  
D'INVESTISSEMENTS ÉQUIPEMENTS  
MOBILISÉS SUR L'ANNÉE 2021

**dont** **842 980 € de subventions**  
(CRIF & Constructys)  
**578 130€ d'auto-financement**

Au-delà du renouvellement du parc informatique indissociable désormais de la mise en œuvre de la formation, et de nouveaux échafaudages liés à nos obligations de formation sur le travail en hauteur, ce sont nos plateaux techniques qui ont bénéficié de nouveaux équipements, notamment :

- CTA compact double flux haut rendement ;
- Maquette 3D domotique dédié à l'assistance pour l'autonomie et le maintien à domicile ;
- Ensemble KNX pour assurer la gestion technique du bâtiment et de l'habitation ;
- Encocheuse à angle variable ;
- Pompe à chaleur ;
- Solaire thermique (...)



Notre volonté est d'ajuster systématiquement notre parc machines à la réalité des métiers et des évolutions tant pour améliorer la qualité de la formation que pour former sur la durée les apprentis, les stagiaires et les salariés d'entreprises qui nous font confiance.



# focus entreprises

## 2 152 ENTREPRISES FORMATRICES

nous ont fait confiance pour accueillir, accompagner et former 2839 apprentis.

**1476** entreprises  
formant 1 apprenti

**274** entreprises  
formant 2 apprentis

**82** entreprises  
formant 3 apprentis

**24** entreprises  
formant 4 apprentis

**9** entreprises  
formant 5 apprentis

**8** entreprises  
formant 6 apprentis

**9** entreprises\*  
formant 7 à 19 apprentis

\*Engie Energie Services - UTB - Wideber -  
Bouygues Batiment IDF - Alfort Chauffage  
Plomberie Couverture - Acorus - Balas -  
Delacommune et Dumont - Etandex

Parmi ces 2 152 entreprises formatrices, 612 sont de nouvelles entreprises pour au moins un de nos 7 CFA, soit un taux de renouvellement de près de 30% sur l'année 2021.

Ce chiffre est à mettre en relation avec l'augmentation de nos effectifs (donc de notre attractivité), le renouvellement territorial de l'offre de formation, les aides exceptionnelles à l'apprentissage et le travail de prospection commerciale qui vise à trouver de nouveaux partenaires.

Il nous oblige, en revanche, à développer un réel partenariat dans la durée autour d'intérêts communs et réciproques afin de les fidéliser.

Avec la mise en œuvre de la réforme de la formation professionnelle, l'offre de services aux entreprises s'est particulièrement élargie et développée : adaptation et promotion de l'offre de formation initiale et continue ciblée sur les besoins en compétences des entreprises; agilité pédagogique pour répondre à l'intensité du marché notamment à travers le déploiement des titres professionnels et le développement de parcours de formation personnalisée; accompagnement administratif pour co-établir les cerfas et conventions; co-évaluation des compétences certificatives acquises par les apprentis et stagiaires conformément à la rénovation des diplômes.

Cette interaction se traduit également par la mise en place de formations spécifiques dédiées aux maîtres d'apprentissage qui visent principalement deux objectifs :

- améliorer la qualité de l'accueil, de la formation, et de l'accompagnement de l'apprenti en entreprise pour réussir son contrat d'apprentissage ou de professionnalisation ;
- renforcer l'efficacité du partenariat entre les entreprises et les CFA.

## LES PÉRIODES D'ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES EN ENTREPRISES POUR NOS FORMATEURS

Ce dispositif lié au plan de développement des compétences des formateurs, leur permet d'actualiser, de renforcer et/ou d'acquérir, à travers des mises en situation réelles en entreprise, les savoirs et savoir-faire nécessaires à l'élaboration d'un contenu pédagogique prenant en compte les caractéristiques d'un métier et ses évolutions techniques et technologiques. Cette coopération avec le monde professionnel est nécessaire pour adapter notre outil de

formation aux réalités des métiers et répondre aux exigences des entreprises. Un formateur a par exemple bénéficié au mois d'août 2021 de trois semaines d'immersion en entreprise afin de participer à des opérations liées aux rotations et à la mise en œuvre des banches ainsi qu'à la pose des éléments préfabriqués. Il a également pu appréhender les processus liés à l'organisation de chantier.

# zoom sur



## LES ACTIONS SOCIALES, SOCIO-ÉDUCATIVES, CITOYENNES ET SOCIO-PROFESSIONNELLES



Ces deux organismes sociaux de la branche BTP, accompagnent nos CFA et les apprentis afin de les placer dans les meilleures conditions pour qu'ils réalisent pleinement leur projet:

- **Présentation de l'offre de services APAS BTP et PRO BTP santé, actions sociales et loisirs**
- **Mise à disposition d'une assistante sociale par CFA**

### SENSIBILISATION À L'ENTREPRENARIAT

Des entrepreneurs et entrepreneuses de tout secteur d'activité viennent à la rencontre de nos jeunes pour les informer et les sensibiliser à la création d'entreprise.

**30 à 40% des apprentis diplômés créent leur entreprise.**

Pour les plus motivés, des formations à la création d'entreprises sont organisées.

**100 000 entrepreneurs**  
Transmettre la culture d'entreprendre

### MOIS SANS TABAC



### SENSIBILISATION À LA SURDITÉ AVEC ARIS FRANCE



### ACTIONS DE PRÉVENTION

#### Les addictions à l'alcool et aux drogues

- Théâtre-débat (matinée)
- Permanence au CFA sur la base du volontariat (après-midi)

#### « Oser en parler »

Sensibiliser à la souffrance psychique les apprentis du BTP pour favoriser leurs parcours et le vivre ensemble, sous la houlette d'une psychologue clinicienne.



#### Interventions CLAJ:

Le Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes. L'Union Nationale des Comités Locaux pour le Logement Autonome des Jeunes, est un réseau d'associations présentes dans toute la France, pour soutenir les jeunes dans leur projet de logement.

#### Via Mobilité

Sensibilisation aux risques routiers



#### WIMOOV

Présente au sein du CFA afin de sensibiliser les apprentis aux bonnes pratiques en tant que conducteur de 4RM et aux enjeux de l'assurance.



### PROJET DE PRÉVENTION DES RUPTURES

Accompagnement et aide au placement de SFP (stagiaire de la formation professionnelle) et jeunes en rupture de contrat TRE (technique de recherche d'emploi)



### Réflexion et débat (lutte contre le racisme, l'antisémitisme et les discriminations)

CoExist est un collectif d'associations qui se donne pour mission éducative la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et d'autres types de discriminations.



#### Prévention sida et santé des jeunes

- Une alimentation saine pour se maintenir en bonne santé
- Hygiène de vie - nutrition et image du corps



# zoom sur



## LES ACTIONS CULTURELLES

### La lutherie sauvage avec les Concerts de poche

Construire des instruments à partir des matériaux de récupération et introduire une pratique musicale accessible et ludique. Se découvrir dans d'autres compétences, exprimer ses idées, développer ses qualités individuelles, et collectives à travers la musique.

Pratique artistique : atelier d'écriture et mise en musique / slam / spoken words et réalisation d'une vidéo du travail réalisé.



### Fresque réalisée par les apprentis CAP peintre du CFA de Saint-Denis



### Concours d'éloquence du Lions Club

Participation d'apprentis au concours d'éloquence, organisé au Lycée Henri Becquerel de Nangis et proposé par le Lions Club.

### Olympiades de la jeunesse

Dans le cadre des 100 ans de la SMLH, une première édition des olympiades de la jeunesse, a été organisée aux Invalides à Paris, réunissant 80 partenaires venus animer des défis ludiques en rapport avec leur métier à plus de 1000 jeunes venus de France et de l'étranger.

Après une phase numérique où les jeunes ont découvert les stands et répondu à des questionnaires en ligne, les équipes se sont retrouvées le dimanche 26 septembre à Paris pour une journée de solidarité et de transmission des valeurs.

Nous étions présents parmi les 80 exposants pour animer des défis en staff et en plomberie.

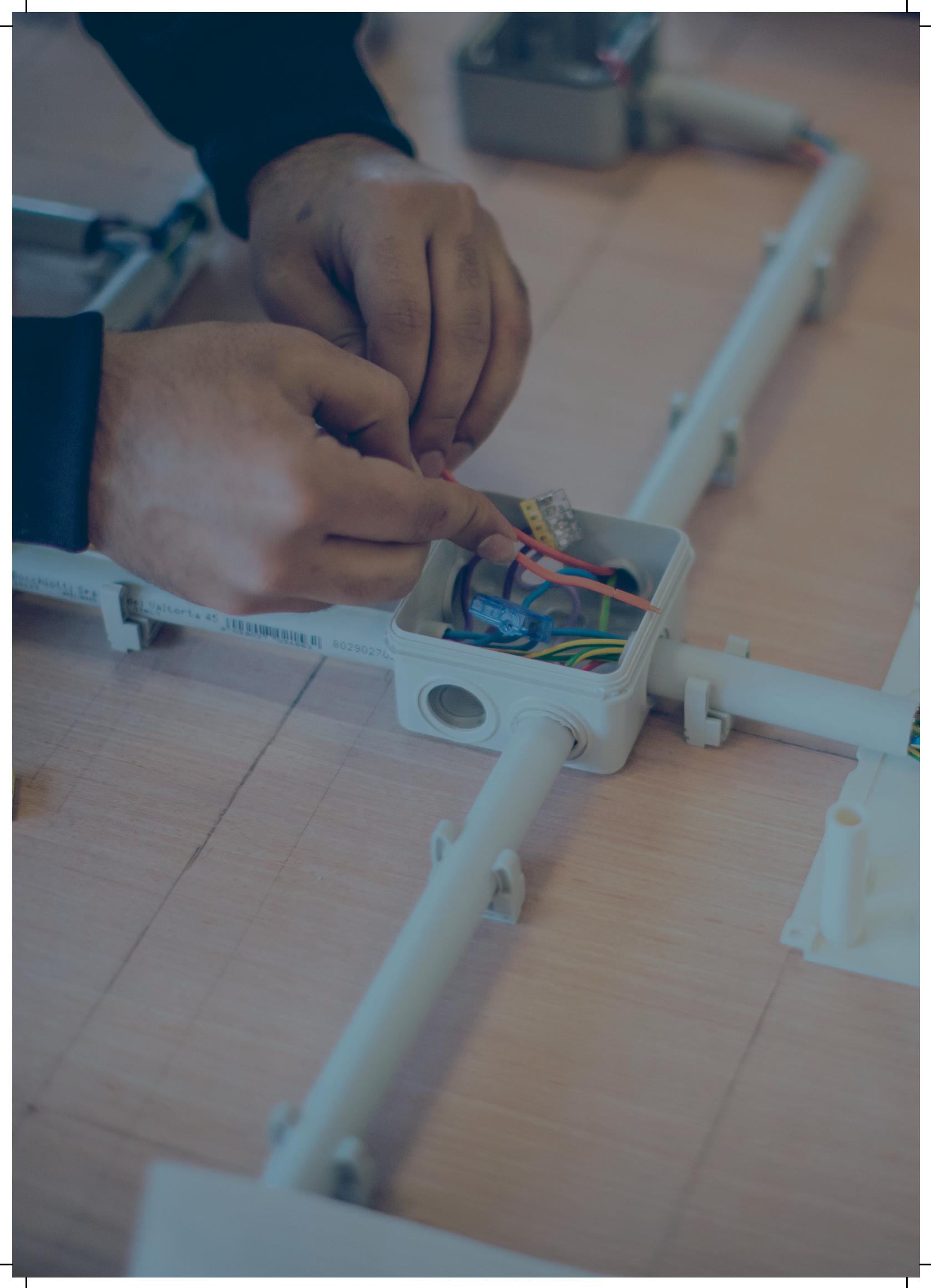
### Visite du musée de la grande guerre

Chaque année, les CFA consacrent une action autour de devoir de mémoire. Plusieurs groupes d'apprentis des CFA d'Occerre et Noisy-le-Grand se sont rendus au musée de la grande guerre situé à Meaux.

**SMLH**



SOCIÉTÉ DES MEMBRES  
DE LA LÉGIION D'HONNEUR



# zoom sur



## LES PARTENARIATS



Lancement en présence de Monsieur Pietraszewski, Secrétaire d'Etat, chargé des Retraites et de la Santé au Travail, de Monsieur Pimbert, Directeur Général de l'INRS, Monsieur Grimaud, Sous-Préfet de Palaiseau, Monsieur Meary, Maire de la ville de Brétigny-Sur-Orge, Madame Romeiro Dias, députée de circonscription, Monsieur Toulmet, Délégué interministériel au développement de l'apprentissage, Monsieur Daurat, Président de la FFB Essonne, Madame Buzzetti, Présidente de la CMA Essonne et les représentants de l'OPPBTB, la CAPEB, le MEDEF Essonne.



Du 11 janvier au 5 mars, l'OPPBTB a renouvelé l'opération «100 minutes pour la vie» en organisant ce challenge national exclusivement sur smartphone (contexte Covid oblige). Près de 40 000 élèves et apprentis de la filière BTP ont été invités à participer à ce jeu et à se défier sur des questions en lien avec la prévention des risques.

 Intégrer les bons réflexes et espérer remporter l'un des dix lots mis en jeu.

BTP CFA Ile-de-France a signé en 2021 une nouvelle convention de relation avec l'OPPBTB, afin de poursuivre les projets engagés autour de Zoom chantier, Quiz apprentissage ainsi que le suivi et le conseil en matière de prévention des risques professionnels.



Fin 2021, nous avons été approchés par les sociétés Versant et Cordial, pour promouvoir auprès des apprentis, le métier de Cordiste. Ainsi, plus de 80 apprentis issus de nos 7 CFA se sont retrouvés au CFA de Brétigny-sur-Orge, qui a accueilli la société Versant accompagnée de l'agence d'intérim Cordial. Les apprentis de BTP CFA Ile de France ont découvert le métier de cordiste, les débouchés dans ce secteur et ont bénéficié d'une initiation à l'escalade.

Cette société recherche des professionnels du bâtiment qui souhaitent se diriger vers des travaux en hauteur. Ces rencontres permettent aux apprentis de connaître de nouveaux métiers et de s'ouvrir à de nouvelles opportunités d'avenir.



BTP CFA Ile-de-France a participé avec l'Université de Marne la Vallée, la FFB Ile-de-France Est et l'Education Nationale à la création de ce Campus. Il vise 6 objectifs, pour lesquels des actions concrètes ont été identifiées :

- Incarner et développer le sentiment d'appartenance à une filière unique et d'avenir pour tous les acteurs (apprenants, acteurs académiques et socio-économiques)
- Permettre aux professionnels actuels (et futurs), d'acquérir les compétences pour la transition écologique
- Permettre aux professionnels actuels (et futurs), d'acquérir les compétences pour la transition numérique
- Optimiser la formation et rendre plus agiles les parcours professionnels
- Redorer l'image de la filière, développer sa visibilité et son attractivité
- Fédérer les acteurs, créer des synergies et de la cohérence entre le monde académique et le monde économique

### Nous nous sommes engagés sur 2 axes :

1. La promotion de la filière infra Bac/post Bac avec l'ambition d'amener nos apprentis après leur BTS à intégrer l'université.
2. La promotion de la filière construction verte autour du démonstrateur Bio sourcé

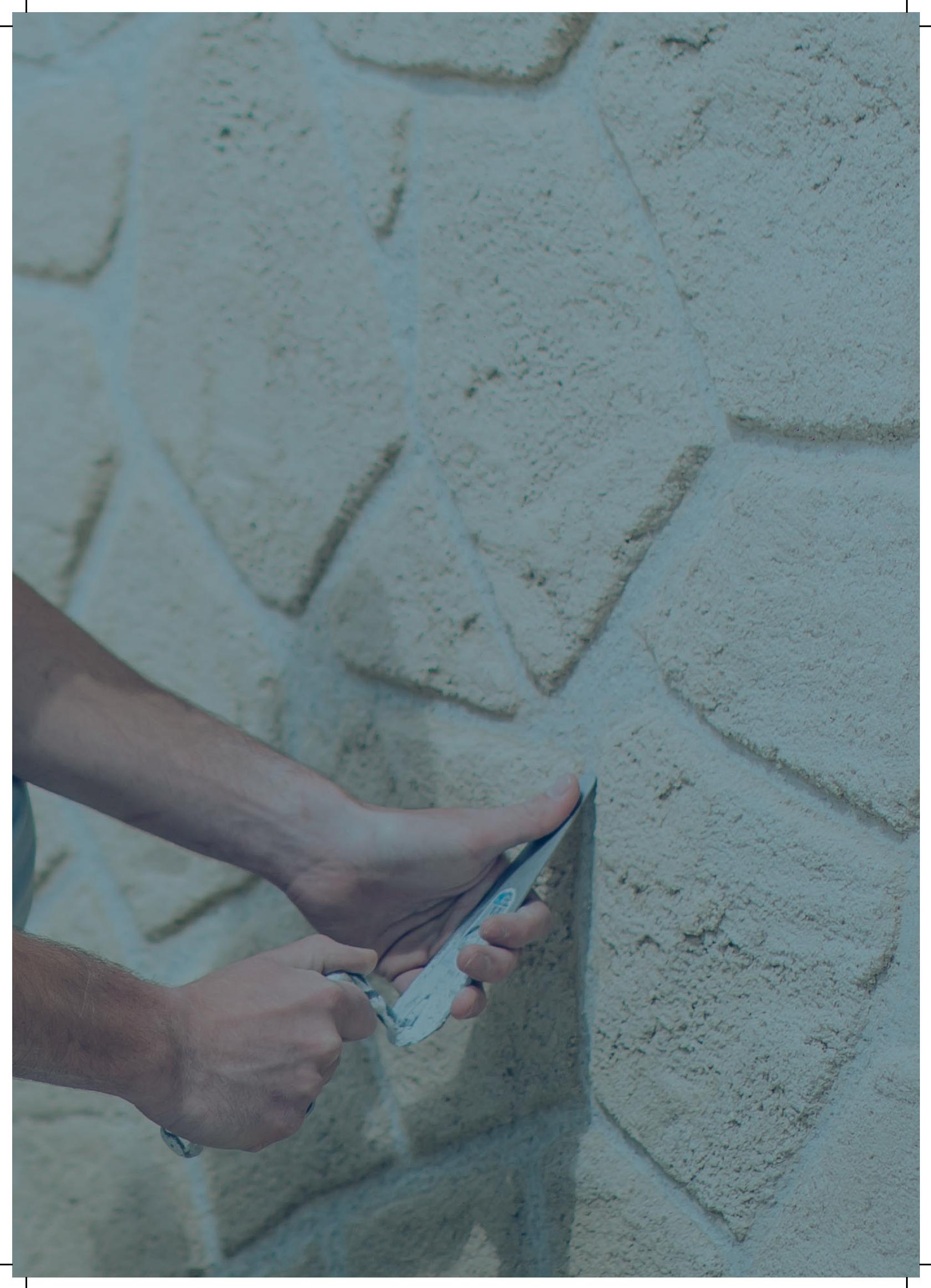


### L'AGENCE LOCALE de l'ENERGIE et du CLIMAT

Créée à l'initiative du territoire du POLD dans le cadre de son Plan Climat Air Energie, l'ALEC est une association à but non lucratif dont l'objectif majeur est de généraliser la rénovation énergétique performante des bâtiments.

Par son action, l'ALEC contribue à l'amélioration du cadre de vie en favorisant une meilleure prise en compte de l'environnement, l'amélioration de l'habitat et la diminution des charges liées à l'énergie.

**En 2021, le CFA de Rueil-Malmaison a engagé un partenariat avec l'Agence du Pôle La Défense.**



# zoom sur



## LES ACTIONS DE PROMOTION

### Reportage sur le métier de la couverture



france•2



### Les 1 an du dispositif un jeune une solution



## #1jeune1solution

Le 8 juillet s'est déroulé les un an du dispositif un jeune une solution au Ministère du travail. Les différents acteurs de l'insertion étaient présents pour accueillir et informer les jeunes.

Plan de relance pour les jeunes de moins de 30 ans pour les aider à trouver un emploi, un apprentissage, une formation ou d'entrer dans un parcours d'insertion. Au 8 juillet, plus de deux millions de jeunes avaient bénéficié de ce dispositif.

Parmi les 718 000 contrats d'apprentissage signés en 2021 (recensé par le Ministère du travail), 78 980 sont issues du secteur du bâtiment soit 11%

### Les journées des métiers du BTP

Le 23 novembre, le CFA de Brétigny-sur-Orge a mis à disposition des locaux pour la journée des métiers du BTP organisée par la MEIF de Paris - Saclay. Journée consacrée à la promotion des métiers du bâtiment avec la présence de centres de formation, d'organismes d'insertion, des fédérations d'entreprises, des recruteurs avec au total 21 stands. Dans un contexte sanitaire difficile avec les jauges, plus de 80 participants ont malgré tout été mobilisés.



### Les coulisses du BTP



Le 14 octobre, plus de 150 collégiens sont venus visiter le BTP CFA Nangis dans le cadre des coulisses du BTP organisées par la FFB IDF EST. Les jeunes ont pu découvrir le secteur du bâtiment et des travaux publics de façon concrète en rencontrant des apprentis et des chefs d'entreprises.



# prochaines étapes

## PLAN STRATÉGIQUE 2022/2026

### s'engager, conseiller, innover, former

Le plan stratégique 2022-2026 de notre association BTP CFA Ile-de-France est le fruit d'un travail collaboratif entre les équipes de direction de nos 7 CFA, les personnels de l'organisme gestionnaire et les administrateurs du Bureau. Pour construire ce plan, 5 journées de séminaire ont été organisées depuis août 2021.

Ce plan stratégique fixe, également, la feuille de route de nos 7 CFA. Dès le mois de septembre 2022, il s'agira pour chacun d'entre eux, avec leurs équipes, de définir un portefeuille de projets dont certains auront un écho régional et d'autres, une approche plus territoriale.

Depuis 2020, le monde de la formation professionnelle et le secteur de la construction sont en pleine mutation. Les transitions énergétiques, digitales et sociétales nous impactent et nous obligent à proposer de nouvelles réponses. Les besoins exprimés par nos clients et, notamment par les entreprises, nous incitent à repenser et à imaginer une offre, inédite, de service global. Dans cet environnement mouvant, les Centres de formation deviennent des acteurs majeurs de la transformation et de l'adaptation.

## 5 axes stratégiques régionaux

- Axe 1**  
Positionner une offre de formation initiale et continue adaptée aux besoins des entreprises et de notre environnement.
- Axe 2**  
Développer la qualité de l'offre de service global et de conseil en direction de nos clients.
- Axe 3**  
Adapter les métiers et développer les compétences des collaborateurs pour répondre aux besoins de l'activité et anticiper les mutations.
- Axe 4**  
Promouvoir dans toutes nos formations les innovations techniques, technologiques et réglementaires issues de la veille stratégique.
- Axe 5**  
Engager BTP CFA Ile-de-France dans la démarches RSE en intégrant les enjeux digitaux, environnementaux et sociétaux



Pour en savoir plus, rendez-vous sur [www.btpcfa-iledefrance.fr](http://www.btpcfa-iledefrance.fr)

## RESTRUCTURATION DU BTP CFA DE NOISY-LE-GRAND

### Points d'étapes

- 2022** Choix du Maître d'œuvre
- 2023** Etudes / Permis de construire/  
Choix des Entreprises
- 2024** Début des travaux

(création d'un atelier collaboratif numérique dédié à la filière bois, réorganisation des espaces d'accueil et des plateformes de formation)



## PARTICIPATION AUX WORLDSKILLS - 47ÈME ÉDITION

**Entre janvier et mars 2023, nos CFA accueilleront les sélections régionales !**



Le CFA de Saint-Denis  
**Carrelage**

Le CFA d'Ocquerre  
**Construction en Béton Armé**

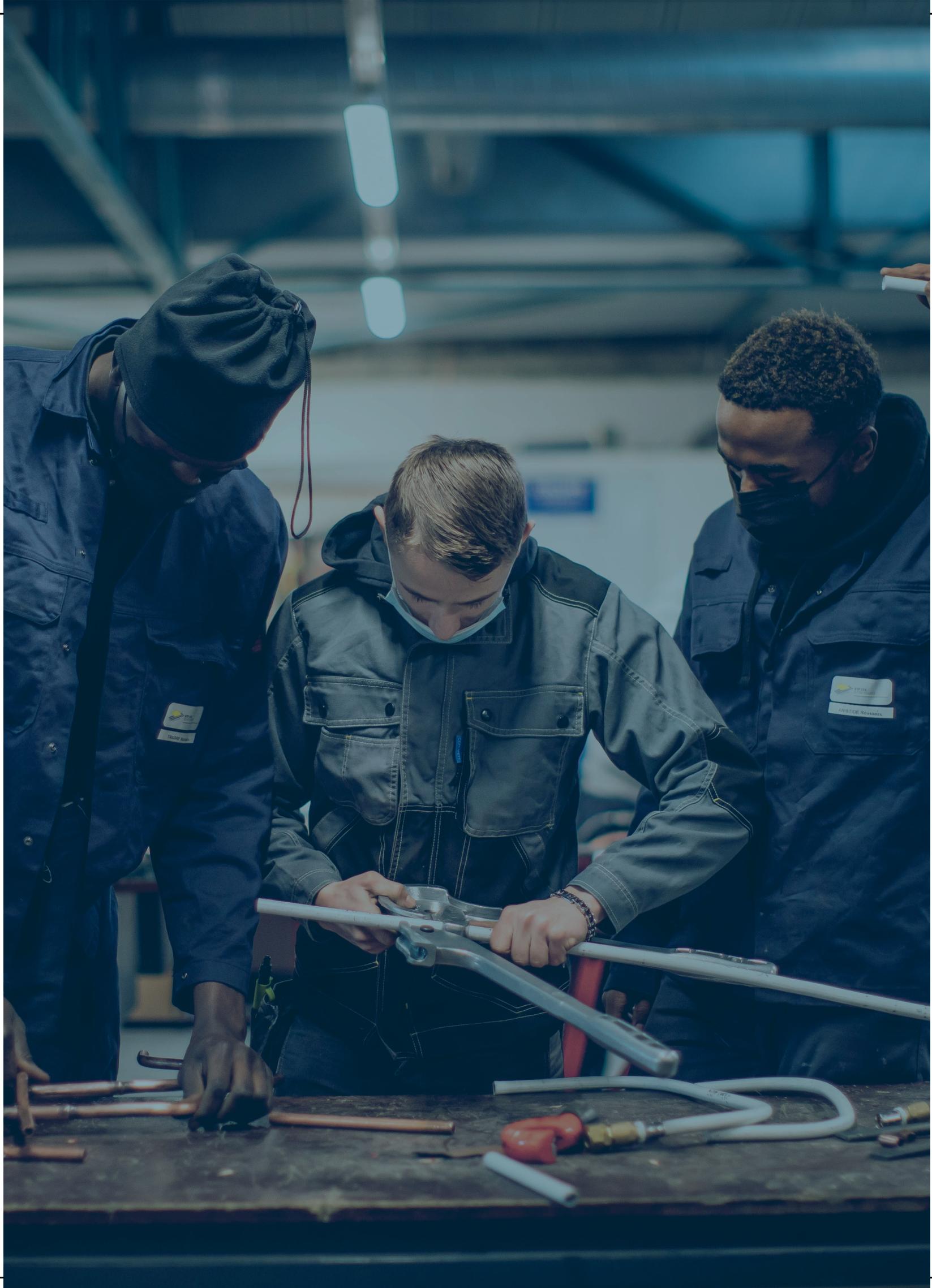
Le CFA de Rueil-Malmaison  
**Plomberie/Chauffage**

Le CFA de Bretigny-sur-Orge  
**Plâtrerie/Cloisons sèches**

## DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION CONTINUE

- Consolider les formations QUALI'PAC et Béton Apparent
- Mise en œuvre des deuxièmes promotions de POEC
- Elargissement des formations éligibles au financement CPF
- Développement des modules de formations courtes et certifiantes
- Maintenance des bâtiments - Option : aménagements intérieurs
- Maintenance des bâtiments - Option : installation et équipements électriques
- Maintenance des bâtiments - Option : installation sanitaire et équipements thermiques
- Construire et réhabiliter en chanvre
- Peintre applicateur de revêtement - Option : préparation des supports et peinture
- Peintre applicateur de revêtement - Option : pose de parquet et sols plastiques



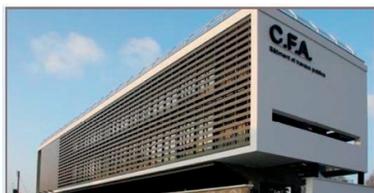


# Nos 7 centres de formation en Ile-de-France



## **BTP CFA OCQUERRE**

8 rue de Bel Air  
77440 OCQUERRE  
Tél. : 01 60 61 52 61  
cfabtp.ocquerre@btpcfaidf.fr



## **BTP CFA NANGIS**

3 bis avenue du Général de Gaulle  
77370 NANGIS  
Tél. : 01 60 58 54 10  
cfabtp.nangis@btpcfaidf.fr



## **BTP CFA BRETIGNY-SUR-ORGE**

5 rue de la Desserte Industrielle  
91220 BRETIGNY-SUR-ORGE  
Tél. : 01 60 84 39 27  
cfabtp.bretigny@btpcfaidf.fr



## **BTP CFA RUEIL-MALMAISON**

35 rue du Marquis de Coriolis  
92500 RUEIL-MALMAISON  
Tél. : 01 47 32 02 81  
cfabtp.rueil@btpcfaidf.fr



## **BTP CFA NOISY-LE-GRAND**

1 et 3 rue du Ballon  
93160 NOISY-LE-GRAND  
Tél. : 01 43 05 04 76  
cfabtp.noisylegrand@btpcfaidf.fr



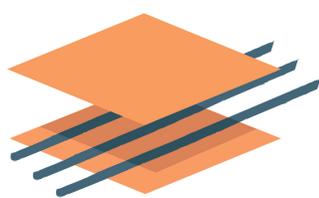
## **BTP CFA SAINT-DENIS**

21 rue Prairial  
93205 SAINT-DENIS  
Tél. : 01 49 71 30 30  
cfabtp.saintdenis@btpcfaidf.fr



## **BTP CFA ERMONT**

18 bis rue Ferdinand Buisson  
95120 ERMONT  
Tél. : 01 49 71 30 30  
cfabtp.ermont@btpcfaidf.fr



# BTP CFA ÎLE-DE-FRANCE

10 rue du débarcadère  
75852 Paris Cedex 17  
Tél. : 01 40 55 14 82  
btpcfa.iledefrance@btpcfaidf.fr

[www.btpcfa-iledefrance.fr](http://www.btpcfa-iledefrance.fr)

