



**BTP CFA
ÎLE-DE-FRANCE**

Association régionale des CFA du BTP d'Île-de-France

NEWSLETTER SEPTEMBRE 2021

VISITE DE LA MINISTRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION, MADAME ÉLISABETH BORNE, AU CFA DU BÂTIMENT DE RUEIL-MALMAISON

FINANCEMENT DES CONTRATS, HÉTÉROGÉNÉITÉ
DES PROFILS, DÉFIS NUMÉRIQUES ET
ENVIRONNEMENTAUX. LES ACTEURS DU RÉSEAU
BTP CFA D'ÎLE-DE-FRANCE ONT PRÉSENTÉ LEURS
RÉUSSITES ET LEURS INTERROGATIONS À LA
MINISTRE DU TRAVAIL, ÉLISABETH BORNE QUI
ESPÈRE « UNE RENTRÉE 2021 ENCORE MEILLEURE
QUE CELLE DE 2020 ».



La ministre du Travail Elisabeth Borne était en visite à BTP CFA Rueil-Malmaison ce vendredi 3 Septembre 2021. A cette occasion, elle a été accueillie par Monsieur Jany Rabotin, Président de BTP CFA Ile-de-France, Eric Leymarie, Secrétaire Générale de BTP CFA Ile-de-France et Pierre Gomez, Directeur du CFA du bâtiment de Rueil-Malmaison. A cette occasion, elle a rencontré les apprentis et les professionnels et a souligné le rôle crucial de la formation en apprentissage dans l'insertion des jeunes.

Accueillie par Jany Rabotin (Président de BTP CFA Ile-de-France), Lahcen Achelhi (Vice-Président) et Pierre Gomez, le directeur du CFA de Rueil-Malmaison, Madame la Ministre du travail a visité les locaux de l'établissement construit en 1970 et entièrement restructuré en 2018, un centre à la pointe de la modernité et qui forme des jeunes du CAP au BTS dans 5 filières de formation (fluide, électricité, menuiserie, métallerie, finition).

Lors de cette visite, Madame Elisabeth Borne a dialogué avec les apprentis qui, derrière la masse de photographes, s'enthousiasmaient de la présence de la Ministre : « Ce n'est pas tous les jours qu'un membre du gouvernement vient à la rencontre des jeunes en formation ».

LA TABLE RONDE

A la suite de cette visite, Elisabeth Borne a participé à une table ronde constituée de professionnels, de chefs d'entreprises et d'apprentis.

Eric Leymarie, Secrétaire Général de BTP CFA Ile-de-France a souligné combien les 7 centres de formation d'apprentis de BTP CFA Ile-de-France avaient un rôle crucial dans l'accueil des jeunes, dans leur accompagnement, dans leur épanouissement, dans la construction de leur parcours de formation et dans leur insertion professionnelle. Il a, également, rappelé que BTP CFA Ile-de-France se devait de répondre aux enjeux liés à la transition numérique et écologique et a souligné l'impact majeur de la loi de 2018 dans la capacité des 7 CFA à développer une approche agile de l'offre de formation, à favoriser l'implantation et le rayonnement territorial et à créer une relation nouvelle avec les entreprises du secteur.



LA LOI DE 2018 A BOOSTÉ NOTRE IMAGINATION !

"La loi Avenir professionnel a boosté notre imagination et notre gestion de l'apprentissage", a affirmé Eric Leymarie. « Elle a développé notre agilité à diversifier notre offre de formation, placé le CFA dans un rôle d'outil de développement économique du territoire, et poussé à revisiter notre approche des entreprises qui, aujourd'hui, attendent plus de notre part, notamment en matière de placement des jeunes post-diplôme et de recrutement des jeunes femmes. »

TROIS INDICATEURS POSITIFS



Un taux de rupture de contrat en forte baisse

Le taux de rupture de contrat dans les 7 CFA de BTP CFA Ile-de-France est en forte baisse, désormais de l'ordre de 10 % contre 25 % voici quelques années ».



Une forte adaptation des parcours

Chaque apprenti est positionné à son entrée en formation et un parcours de formation adapté lui est proposé.



Une augmentation conséquente des effectifs en niveaux 4 et 5 et un élargissement de l'offre de formation

De plus en plus d'apprentis continuent leur formation après l'obtention d'un CAP. L'offre de formation s'adapte à cette évolution.

DES ORIENTATIONS NOUVELLES



NOS CFA SONT EN ORDRE DE BATAILLE POUR RELEVER LES DÉFIS QUI SE PRÉSENTENT À NOUS ! (MONSIEUR JANY RABOTIN, PRÉSIDENT DE BTP CFA ILE-DE-FRANCE)

Monsieur Jany Rabotin, Président de BTP CFA Ile-de-France, a rappelé que, dans ce contexte en mutation, la mission prioritaire de nos centres de formation restait l'insertion des jeunes.

Monsieur Rabotin a, également, rappelé les exigences en matière d'innovation de BTP CFA Ile-de-France : "Nos CFA sont en ordre de marche pour relever les défis qui se présentent à nous et cette loi de 2018, nous l'accueillons avec bienveillance car elle nous offre des marges de manœuvre essentielles et, notamment, sur trois dossiers majeurs" :

- L'inauguration du **démonstrateur de matériaux biosourcés au CFA d'Ocquerre** : « une réalisation unique en France, c'est un outil pédagogique à destination des apprentis des professionnels et des entreprises »
- L'intégration de BTP CFA Ile-de-France dans le **Campus des Métiers et de Qualification au sein de l'université Gustave Eiffel** où se côtoient lycées, universités et entreprises et dont l'objectif majeur est de développer de nouvelles filières métiers.
- L'implantation à BTP CFA Noisy le Grand d'un **atelier collaboratif « bois » orienté vers le numérique**. Ce sera un lieu de formation et de production à disposition des artisans qui ne peuvent pas, aujourd'hui, migrer vers le numérique pour des difficultés de mise en œuvre.

LES ENGAGEMENTS DU PRÉSIDENT DE LA RÉPUBLIQUE

Interrogée par les acteurs de la formation, **Madame Elisabeth Borne a rappelé les engagements fondamentaux du Président de la République, Monsieur Emmanuel Macron, dans la formation en apprentissage** : « Cette rentrée 2021 doit conforter l'apprentissage comme filière d'excellence en laquelle nous croyons tous. **C'est un défi pour notre société de faciliter l'entrée des jeunes dans leur vie professionnelle** ». Aujourd'hui, a poursuivi la ministre, « **le taux d'activité des jeunes est plus important qu'avant la crise liée au COVID, les 2 milliards d'euros investis dans l'apprentissage, dont les primes à l'embauche maintenues jusqu'au 30 juin 2022, ont grandement changé son image** »



UNE HÉTÉROGÉNÉITÉ CROISSANTE DES PROFILS D'APPRENTIS

"J'EN AVAIS MARRE DE PASSER MES JOURNÉES DERRIÈRE UN BUREAU" (CAMILLE APPRENTIE)



Au cœur de ces échanges, **la parole a été donnée à un parterre d'apprentis dont les trajectoires variées démontrent une hétérogénéisation grandissante des profils et des trajectoires**. Ainsi, **Camille**, l'une des dix jeunes femmes en formation à Rueil-Malmaison a présenté son parcours. Ancienne étudiante en graphisme, elle s'est finalement réorientée vers la serrurerie, après plusieurs petits boulots. « J'en avais marre de passer mes journées derrière un bureau, je voulais

me sentir plus utile et je me suis tournée vers le dépannage en serrurerie, raconte la jeune femme. Mais la difficulté, ça a été de trouver une formation. Alors, j'ai choisi de faire un CAP métallier sur les conseils de mon employeur, Monsieur **Nicolas Jolivel** (Alain Jolivel Serrurerie / 78110 Le Vésinet), ce qui se rapprochait le plus de ce que je voulais faire ». Camille a complété sa formation avec un Brevet Professionnel, sur les conseils de son formateur au CFA de Rueil-Malmaison. **L'apprentie serrurière illustre la diversité des profils qui composent le CFA du bâtiment**. L'établissement forme aussi bien des jeunes tout juste sortis du collège, comme Valentin, 16 ans, en CAP électricité, que des adultes en reconversion après des études supérieures, ou des étrangers nouveaux arrivants.

DE PLUS EN PLUS D'APPRENTIS SONT ISSUS DE L'UNIVERSITÉ (PIERRE GOMEZ, DIRECTEUR DE BTP CFA RUEIL-MALMAISON)

« Désormais, un quart de ceux souhaitant faire un CAP du BTP sont issus d'un parcours universitaire, constate Pierre Gomez, directeur du CFA de Rueil-Malmaison. Ce n'était pas le cas il y a dix ans, et ça nous questionne ». « **Cela implique de proposer un parcours professionnel plus individualisé pour chacun de nos 430 apprentis selon leurs besoins et leurs vécus, explique Frédérique Lejeune, directrice pédagogique du CFA**. C'est un travail de précision qui demande un grand suivi et beaucoup de bienveillance vis-à-vis des jeunes apprentis ».



C'EST UN DÉFI POUR NOTRE SOCIÉTÉ AUJOURD'HUI QUE DE SIMPLIFIER L'ENTRÉE DES JEUNES DANS LE MONDE DU TRAVAIL (ELISABETH BORNE)

Un problème que la ministre assure prendre au sérieux. « **C'est un défi que nous devons mener, il faut simplifier l'entrée des jeunes dans la vie professionnelle et sortir de ce parcours du combattant pour trouver un employeur** » a-t-elle déclaré. Début janvier 2021, les entreprises du BTP s'étaient engagées à recruter 150 000 personnes d'ici la fin de l'année 2022.

Madame Élisabeth Borne a également profité de la visite pour faire le point sur l'engagement de l'État en faveur de l'apprentissage, dans le cadre du plan de relance et du programme « 1 jeune, 1 solution ». **Depuis 2020, 2 milliards d'euros ont été investis dans la filière, sous forme de primes versées aux entreprises pour l'embauche d'un apprenti : 5 000 euros pour la première année de contrat d'un mineur, 8 000 euros pour un majeur**.

JE SUIS UN DIRECTEUR HEUREUX



"Je suis un directeur heureux", confiait avec fierté Pierre Gomez, le directeur du CFA, à l'issue de la visite. "La ministre a pu constater tout le travail effectué par les équipes pédagogiques et les entreprises du secteur pour former et accompagner les jeunes dans leur insertion".

L'établissement a un autre motif de satisfaction. Après un arrêt brutal de l'activité et un passage contraint aux cours en ligne après l'annonce du confinement en mars 2020, le secteur du BTP est reparti en force, dès l'été dernier. "Il y a eu une forte demande des entreprises, qui avaient besoin de monde sur leurs chantier"

rappelle Pierre Gomez. **"En Île-de-France, je ne crois pas que la crise sanitaire ait été perturbatrice pour l'embauche de nos jeunes dans le bâtiment. La rentrée se présente bien"**.